

## ПРОТОКОЛ № 02

засідання конкурсної комісії для проведення конкурсу на посаду директора Краснокутської загальноосвітньої школи I-III ступенів №2 Краснокутської районної ради Харківської області

смт Краснокутськ

«09» 01. 2019 року

Засідання розпочалося о 9 год. 30 хв.  
Засідання закінчилося об 10 год. 15 хв.

По списку – 16 чол.

Присутні – 5 чол. (реєстрація додається).

Відсутні – 1 чол.

Засідання конкурсної комісії є правоможним.

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про алгоритм проведення першого етапу конкурсних випробувань.
2. Про алгоритм проведення другого етапу конкурсних випробувань.
3. Про визначення відповідальної особи за підрахунок результатів таємного голосування на III етапі конкурсних випробувань.
4. Про алгоритм проведення третього етапу конкурсних випробувань та визначення результатів конкурсних випробувань.

#### 1. СЛУХАЛИ:

ГУБАРЄВУ О.Ю., голову конкурсної комісії, яка ознайомила членів комісії з алгоритмом проведення першого етапу конкурсних випробувань.

Перелік кандидатів, яких допущено до участі у конкурсному відборі:

№	ПП
1	Михайленко Тетяна Миколаївна

Перший етап: кандидати проходять перевірку на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти у вигляді письмового тестування.

Одне завдання включає 20 тестових питань. Кожне питання передбачає 4 варіанти відповіді, один з яких є правильним. У разі обрання кандидатом більш як одного варіанта відповіді тестове питання вважається неправильно вирішеним.

Перед проходженням тестування кожен кандидат пред'являє паспорт або документ, який посвідчує особу.

Під час проведення тестування кандидатам забороняється користуватися додатковими електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним. У разі порушення зазначених вимог кандидат відсторонюється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

Загальний час для проведення тестування становить не більш як 20 хвилин.

Члени конкурсної комісії визначають результати письмового тестування. Для визначення результатів тестування використовується така система:

- 2 бали виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 16 і більше питань тестового завдання;

- 1 бал виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 12-15 питань тестового завдання;

- 0 балів виставляється кандидатам, які відповіли на 11 і менше питань тестового завдання.

Після визначення результатів тестування члени конкурсної комісії повертають конверти з відповідями уповноваженій особі. Після отримання усіх конвертів з результатами тестування уповноважена особа відкриває конверти з відповідями та персональними даними кандидатів, фіксує у відомості про результати тестування, та які оголошує кандидатам.

Кандидати, які за результатами тестування отримали 0 балів, є такими, що не пройшли тестування та не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

Кандидати, які набрали від 1 до 2 балів, вважаються такими, що пройшли тестування та є такими, що допущені до наступного етапу конкурсу.

### **ВИРІШИЛИ:**

*За результатами першого етапу конкурсних випробувань визнати Михайленко Т.М. такою, що пройшла /не пройшла тестування з кількістю балів - 2 б.; є такою, що допущена /не допущена до наступного етапу конкурсу.*

*Голосували «за» - 15 чол., «проти» - 0 чол., «утримались» - 0 чол.*

### **2. СЛУХАЛИ:**

ГУБАРЄВУ О.Ю., голову конкурсної комісії, яка ознайомила членів комісії з алгоритмом проведення другого етапу конкурсних випробувань - письмового вирішення ситуаційного завдання.

Ситуаційні завдання виконуються з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей, та вміння приймати рішення.

Усі кандидати, які претендують на одну посаду, розв'язують однакове ситуаційне завдання із 15 запропонованих конкурсною комісією.

Ситуаційне завдання обирає кандидат під номером три із списку кандидатів, складеного у алфавітному порядку, за умови, що кандидатів три і більше. Якщо кандидатів менше, ніж три, то ситуаційне завдання обирає другий кандидат із списку, або відповідно перший.

Кандидат передає обраний конверт із ситуаційним завданням уповноваженій особі.

Уповноважена особа оголошує ситуаційне завдання, яке розв'язують кандидати. На розв'язання одного ситуаційного завдання кандидатам надається не більше 20 хвилин.

Конкурсна комісія визначає результати розв'язання ситуаційного завдання. Для оцінювання результатів розв'язання ситуаційного завдання використовується така система:

- 2 бали виставляється кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно розв'язали ситуаційне завдання;

- 1 бал виставляється кандидатам, які розв'язали ситуаційне завдання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- 0 балів виставляється кандидатам, які не розв'язали ситуаційне завдання в установленій строк.

Визначення результатів розв'язання ситуаційного завдання здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати розв'язання ситуаційного завдання.

Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Члени конкурсної комісії надають відомості про результати розв'язання ситуаційного завдання кандидатів уповноваженій особі, яка відкриває конверти з персональними даними кандидата та оголошує їх кандидатам.

Кандидати, які отримали середній бал 0,5 або нижче, не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

### **ВИРІШИЛИ:**

*За результатами другого етапу конкурсних випробувань визнати Михайленко Т.М. такою, що розв'язала / не розв'язала ситуаційне завдання з кількістю балів - 0,7; є такою, що допущена / не допущена до наступного етапу конкурсу.*

*Голосували «за» - 15 чол., «проти» - 0 чол., «утримались» - 0 чол.*

### **3. СЛУХАЛИ:**

ГУБАРЄВУ О.Ю., голову конкурсної комісії, яка запропонувала визначити відповідальною особою за підрахунок результатів таємного голосування на III етапі конкурсних випробувань уповноважену особу Колонтаєвську В.О.

### **ВИРІШИЛИ:**

*Визначити відповідальною особою за підрахунок результатів таємного голосування на III етапі конкурсних випробувань уповноважену особу Колонтаєвську В.О.*

*Голосували «за» - 15 чол., «проти» - 0 чол., «утримались» - 0 чол.*

### **4. СЛУХАЛИ:**

ГУБАРЄВУ О.Ю., голову конкурсної комісії, яка наголосила, що третім етапом є проведення кандидатом публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

За підсумками проведення третього етапу конкурсна комісія на засіданні приймає рішення про визначення переможця конкурсу шляхом таємного голосування, або визнає конкурс таким, що не відбувся.

Рішення конкурсної комісії вважається прийнятим, якщо за нього на засіданні конкурсної комісії проголосувала більшість від її затвердженого складу (не менше 9 осіб).

### ВИСТУПИЛИ:

- Кандидат на посаду директора Михайленко Т.М. з презентацією перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

+ Меданник О.Т., член конкурсної комісії, який запитав про повну формулі виконавчого закладу, чи задовольняє це формулювання школи.

не втручався - Меданник С.Т., член конкурсної комісії, який запитав як виглядає сайт ст. 80 зч. Про освіту на сайті закладу з регіонального відділу на сайті

не втручався - Гімова Н.В., член конкурсної комісії, який запитав про що йдеться в ст. 80 зч. Про освіту?

+ Гуржарєва О.В., який запитав про сертифікацію вчителів педагогічних кадрів.

+ Гімова Н.В. з тим коментарем - про принципи

справедливості в процесі - яка система виховання в школі?

- Меданник О.Т. з тим - вважали б це доцільним, що це?

відповідальна особа за підрахунок результатів таємного голосування на III етапі конкурсних випробувань Колонтаєвська В.О., яка оголосила

результати підрахунку таємного голосування на III етапі конкурсних випробувань:

	ППП	За	Проти	Утримались
1	Михайленко Тетяна Миколаївна	8	7	0

### ВИРІШИЛИ:

4.1. За результатами третього етапу конкурсних випробувань визнати Михайленко Т.М. переможцем конкурсу на посаду директора Краснокутської загальноосвітньої школи I-III ступенів №2 Краснокутської районної ради Харківської області / визнати конкурс таким, що не відбувся.

(згідно з постановками)

Голосували «за» - 8 чол., «проти» - 7 чол., «утримались» - 0 чол.

4.2. Надати даний протокол голові Краснокутської районної державної адміністрації для оприлюднення на сайті відділу освіти та підготовки

розпорядження про визначення переможця конкурсу.

Голосували «за» - 15 чол., «проти» - 0 чол., «утримались» - 0 чол.

Оскільки порядок денний вичерпано, голова оголосив(ла) засідання конкурсної комісії закритим.

Голова комісії:

\_\_\_\_\_ (підпис)

Губарова О.Ю.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

Члени комісії:

\_\_\_\_\_ (підпис)

Филова Н.О.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

Чогурина А.М.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

В. Кітчук.  
\_\_\_\_\_ (підпис)

Китченко С.А.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

В. С.  
\_\_\_\_\_ (підпис)

Смирн В.О.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

Мухом В.О.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

Мурман О.М.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

Триченко А.О.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

Антонішина І.В.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

Степанюк Т.М.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

Кравець Т.В.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

Кежички В.М.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

А. Жук.  
\_\_\_\_\_ (підпис)

Курко С.М.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

Желковська А.В.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

В.І. М.  
\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (П.І.Б.)