**Звіт керівника**

**Пархомівського дошкільного навчального закладу(ясла-садок) Пархомівської сільської ради Краснокутського району Харківської області Одінокової О.М.**

**перед колективом та громадськістю**

**за 2018/2019 н.р.**

Відповідно до наказу МОН України «Про запровадження звітування керівників дошкільних,загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 28.01.2005 року №55 я як керівник ДНЗ після закінчення навчального року відповідно до Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних закладів звітують перед педагогічним колективом,обслуговуючим персоналом ДНЗ,залучивши до цього батьківський комітет та органи місцевого сомоврядування.

Про дату і порядок денний весь колектив був попереджений за10 днів,тобто 17 червня2019 року

Колектив Пархомівського дошкільного навчального закладу(ясла-садок) у 2018/2019навчальному році спрямував свою діяльність на виконання державних документів та регламентується нормативно-правовими документами, а саме:

- Конституція України

- Закон України «Про дошкільну освіту»

- Закон України «Про мови»

- Закон України «Про освіту»

- Закон України «Про охорону дитинства»

- Закон України «Про охорону праці»

- Державна національна програма «Освіта. Україна ХХІ століття»

- Положення про дошкільний навчальний заклад.

-  Базовий компонент дошкільної освіти,  програма розвитку для дітей від двох до семи років «Дитина» та програма розвитку дітей старшого дошкільного віку «Впевнений старт»

 - положення Міжнародної конвенції ООН про права дитини,

- інструктивно-методичний лист Міністерства освіти і науки України «Про організацію роботи дошкільних навчальних закладів у 2016/2017 навчальному році»,

- інструктивно - методичний лист Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 16.03.2012р. №1/9-198 «Організація роботи в дошкільних навчальних закладах у літній період»,

- Статут та колективний договір Пархомівського дошкільного навчального закладу(ясла-садок)Пархомівської сільської ради Краснокутського району Харківської області.

 Головним завданням педагогів закладу є забезпечення високої якості освіти й відповідності її потребам особистості. Тому, шляхи і способи розв`язання освітніх проблем не могли пройти осторонь усіх учасників освітнього процесу в  закладі та були спрямовані на забезпечення умов особистісного розвитку та самореалізації кожного вихованця і педагога в умовах сучасної освіти.

 Головною метою дошкільного навчального закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та  оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

 Заклад функціонує з 1974 року, підпорядкований відділу освіти Краснокутської районної державної адміністрації, перебуває на балансі Пархомівської сільської ради, яка здійснює фінансування дошкільного закладу, його матеріально – технічне забезпечення, харчування і медичне обслуговування та здійснює діяльність, пов'язану з наданням послуг для одержання освіти за рівнем дошкільної підготовки загального розвитку.

З 01 листопада 2017 року керівництво дошкільним закладом здійснює завідувач Одінокова Ольга Миколаївна, згідно з Статутом.

Пріоритетний напрямок роботи дошкільного закладу - фізкультурно-оздоровчий. Життєва стратегія закладу – охорона та зміцнення здоров’я дітей.

Дошкільний навчальний заклад розрахований на 78 місць, в 2018/2019 н.р мережа закладу збільшилася до 60 вихованців .

Групи комплектуються залежно від умов роботи закладу та віковими ознаками та відповідно до вимог Закону України «Про дошкільну освіту».

У дошкільному закладі функціонують 2 різновікові групи: 1різновікова група (2-4), та 1 різновікова група (4-6)

**І БЛОК- підвищення рівня організації освітнього процесу у навчальному закладі**

* **вжиті завідувачем заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку**

 Перед початком нового 2018/2019 навчального року ьули складено списки дітей, які мешкають на території Пархомівської громади,  проаналізовано стан охоплення цих дітей дошкільною освітою.

 За результатами роботи з’ясовано: на території села мешкає 18 дітей 5-річного віку, всі відвідують Пархомівський дошкільний навчальний заклад, тобто, можна констатувати: відсоток охоплення 5-річних дітей дошкільною освітою становить -  100 %. Всі діти підготовлені на достатньому рівні.  Одна дитина 6-річного віку (2013 року народження), ще на одиннавчальний рік залишається в закладі ,за згодою батьків.

Комплектація груп у дошкільному навчальному закладі здійснюється за віковим принципом.

 Пархомівський дошкільний навчальний заклад працює з 7.30 – до 18.00 годин з п’ятиденним робочим тижнем та 10,5 годинним перебуванням дітей.

У дошкільному закладі функціонують 2 різновікові групи: 1 ясельна та 1 дошкільна.

         Навчальний рік у дошкільному закладі починається 1 вересня і закінчується 31травня наступного року.

                 З 1 червня до 31 серпня (оздоровчий період) у дошкільному закладі проводиться  оздоровлення дітей.

          Діяльність закладу регламентується планом роботи, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. Статутом ДНЗ визначена українська мова навчання і виховання дітей відповідно до законодавства України.

         Щоденна кількість і послідовність занять (форми активності дітей) у групах визначається розкладом занять, який складається відповідно до санітарно-гігієнічних та педагогічних вимог і затверджується завідувачем дошкільного закладу.

* **створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес**

 Освітній процес у дошкільному навчальному закладі проходив відповідно до програми розвитку для дітей від двох до семи років «Дитина» та програми розвитку дитини старшого дошкільного віку «Впевнений старт».

 У дошкільному закладі проводиться навчально-методична робота щодо ознайомлення педагогів закладу з інноваційними педагогічними технологіями та впровадження їх восвітній процес. Так, у 2018/2019н/р робота колективу була націлена на:

* Забезпечення рухової активності дошкільників згідно вимог Програми розвитку для дітей від двох до семи років «Дитина»: педагоги працювали над реалізацією інтеграційних зв’язків у фізичному вихованні, їх вплив на всебічний розвиток дитини (Авраменко Н.О.);
* Національно-патріотичне виховання дітей дошкільного віку (Одінокова О.М..);
* Продовжено роботу щодо створення ігрових осередків з урахуванням індивідуальних та гендерних особливостей дітей, виховання та навчання дітей за системою педагога Марії Монтессорі з метою розвитку пізнавальних, логіко-математичних та сенсорних здібностей дошкільників ( вихователь Сілецька А.Г.);
* Формування екологічної свідомості дітей молодшого дошкільного віку (Яцків В.В.)

**ІІ БЛОК- заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу**

 В Пархомівському дошкільному навчальному закладі велика увага приділяється вирішенню проблеми зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази, благоустрою території.

Незважаючи на складні економічні та політичні умови, питання щодо створення належних умов функціонування дошкільного навчального закладу є і буде першочерговим, постійно та успішно вирішуються завдяки власника Пархомівської сільської ради приміщення і територія дошкільного навчального закладу оснащені необхідним інвентарем, перебувають у належному стані, постійно поповнюються, оновлюється і ремонтується обладнання. В наявності 2 комп’ютери та 3 принтери для роботи педагогічного колективу. Для покращення освітнього процесу та для роботи з дітьми вихователі користуються двома ноутбуками. У дошкільному навчальному закладі ведеться постійна та планомірна робота щодо покращення матеріально – технічного забезпечення. Таким чином, в 2018/2019 навчальний рік

-придбано миючі засоби (пральний порошок, кальцинована сода, туалетне та господарче мило), дезінфікуючий засіб («Хлормісепт»), медикаменти;

- придбано посуд та господарчі товар,

-Перероблена система каналізації

-Придбано 2 павільйона для ігор з піском

-Замінена плитка в середині павільйонів на майданчиках двох гр.

 За допомогою представників батьківської громадськості забезпечено проведення комплексу заходів, спрямованих на збереження та зміцнення матеріально-технічної бази закладу. За їх кошти придбано ігровий матеріал для прогулянок, дитяча художня література, наочність для оформлення зали та груп до свят,а саме придбано м різнокольорової тканини для таночків та оформлення музичної зали та ін..

Завдяки спонсорській допомозі Краснокутської дослідної станції садівництва ІС НААН України під керуванням Нестеренка Є.Л. було придбано та висаджено 30 фруктових дерев.

.

**ІІІ БЛОК- Вжиті заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки**

 Педагогічний колектив дошкільного закладу складається з 5 педагогів, з них: 1 завідувач, 4 вихователя .

Віковий склад педагогічних працівників до 30 років-1; 31-40 років-1; 41-50років-1; 51-55 років -2

Освіта педагогів відповідає чинному законодавству: 4 педагоги мають вищу освіту, 1 – базову вищу (середню спеціальну). 1 педагог має 1 кваліфікаційну категорію.

З метою підвищення кваліфікації та професійної компетентності педагогів була проведена така робота:

До атестаційної комісії 2018/2019 році надійшло 1 заява.

- Вихователь різновікової групи (4-6) Авраменко Наталія Олексіївна .у 2019 році пройшла атестацію та отримала кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії» .

-   вихователь удосконалювали свій фаховий рівень в межах закладу;

заклад є базовим по фізичному вихованню дошкільнят, тому постійно педагогами закладу проводяться відкриті заняття для педагогічних працівників закладу;

- педагоги приймали участь у семінарах, методичних об'єднаннях, педагогічних майстернях;

-вихователі закладу беруть участь у педагогічних ярмарках, презентуючи свої наробки;

-з метою опрацювання та впровадження Базової програми розвитку дітей дошкільного віку, проводилася освітня робота у закладі, а саме: практичні семінари, колективні перегляди, консультації, круглі столи та ін.

 Аналізуючи науково-методичну роботу з педкадрами слід відмітити, що науково-методичною роботою у ДНЗ було охоплено 100% педагогів - вони приймали участь у роботі семінарів, педрад, колективних переглядів, методичних заходах.

**ІV БЛОК- Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я дітей та педагогічних працівників**

* **забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і педагогічних працівників**

 У дошкільному навчальному закладі на постійному контролі перебуває питання раціонального харчування. Загальне керівництво організацією харчування здійснюю я. Як керівник, контролюю діяльність завгоспа, медичної сестри, кухаря та помічника кухаря.

 Харчування дітей в дошкільному закладі здійснюється відповідно до норм, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 р. № 1591 «Про затвердження норм харчування в навчальних та оздоровчих закладах». Щодня на кожний наступний день відповідно до наявності продуктів харчування та з урахуванням примірного двотижневого меню, картотеки страв складається меню - розклад для різних груп: дітей віком до 3-х років та дітей віком від 3-х до 6-и років. Меню-розклад затверджується керівником закладу.

 Нормативна документація з питань харчування дітей систематизована.

 Забезпечується контроль за якістю продуктів харчування, що поставляються в дошкільний заклад, правильністю їх зберігання, дотриманням термінів реалізації. Продукти харчування завозяться до закладу згідно поданих заявок та з обов’язковою наявністю супроводжуючих документів.

 Організація харчування дітей здійснюється відповідно до Інструкції з організації харчування у дошкільних навчальних закладах, затвердженою наказом МОН України , МОЗ України від 17.04.2006 р. № 298/227.

 Процес організації харчування в дошкільному закладі передбачає:

* відпрацювання режиму й графіка харчування дітей;
* прийом продовольчої продукції гарантованої якості;
* збереження та дотримання термінів реалізації продуктів;
* дотримання технології приготування їжі;
* складання примірного двотижневого меню;
* організацію збалансованого харчування у відповідності з натуральними та грошовими нормами;
* призначення відповідальних за організацію харчування дітей (наказ по ДНЗ від 03.01.2019р. №15);
* складання накопичувальної відомості виконання натуральних норм щомісячно, поквартально, щорічно;

 Документація з організації харчування ведеться своєчасно, чітко. Режим харчування 3 -разовий. Забезпечується контроль за якістю приготування їжі (з обов’язковою присутністю медичного працівника при закладці основних продуктів) і виходом страв. Здійснюється контроль за організацією харчування дітей в групах.

 Харчування дітей здійснюється, враховуючи державну грошову норму. На 2019 рік вартість харчування однієї дитини запланована 57.98 грн,(Рішення №358-VII, XXXсесії VIIскликання Пархомівської сільської ради Краснокутського району Харківської області при цьому вартість батьківської плати з 01.01.2019 року становить 40% від вартості харчування за день. Виконання норм харчування становило протягом року 94-95%. Діти протягом року в належній кількості отримували м’ясо, рибу, молоко, масло, сир твердий та кисломолочний, сало, мед, свіжі фрукти, соки тощо. В оздоровчий період(з 01.06.2019до 31.08.2019року) витрати на харчування на 10% збільшується на придбання свіжих овочів, фруктів, ягід, тобто становить 63.78 грн.

 За 4 дітей вартість харчування оплачується 50% як багатодітні сім’ї. Постачання основних продуктів харчування здійснюється постачальником Лісняк О.В. Усі продукти харчування, які потрапляють до дошкільного закладу, відповідають державним стандартам і супроводжуються з відповідними документами, висновками щодо їх якості, терміну реалізації, умов зберігання.

Завідувачем та сестрою медичною старшою здійснюється щоденний контроль з питань організації харчування дітей. Адміністрація сприяє громадському контролю за організацією харчування дітей. Батьки завжди мають змогу зняти пробу готових страв, оцінити смакові якості та залишити відгук у відповідному журналі контролю. Негативних відгуків не зареєстровано.

Протягом року в дошкільному закладі медичною сестрою забезпечувався належний стан ведення журналів бракеражу сирої та готової продукції, постійно контролювалась наявність зберігання та відповідність супровідних документів (які підтверджують походження, безпечність та якість продуктів харчування та продовольчої сировини), необхідної упаковки, дотримання графіків транспортування тощо .У травні 2019 році було проведено перевірку Держпродспоживслужбою Краснокутського району Харківської області про дотримання вимог санітарного законодавства в дошкільному навчальному закладі.

 Медичне обслуговування здійснюється старшою медичною сестрою Охмат Н.О., яка в своїй роботі керується Законом України «Про охорону дитинства», Постановою Кабінету Міністрів України від 24.02.1994 № 4095 «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення», Постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 №1591«Про затвердження норм харчування в навчальних та оздоровчих закладах»; Міжгалузевою комплексною програмою «Здоров'я нації» на 2002-2011 роки, затвердженою Постановою Кабінету Міністрів України від 14.01.2002 № 14, Постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2002 №826 «Про порядок медичного обслуговування дітей у дошкільних навчальних закладах», наказом Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства освіти і науки України від 30.08.2005 № 432/496 «Про удосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі», Інструкцією з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої Міністерством освіти і науки України та Міністерством охорони здоров'я України від 17.04.2006 № 298/227.

 Медичний блок обладнано згідно вимог. В наявності необхідні медичні препарати та медичний інструментарій.

 Болючим питанням є те, ще лікарями-педіатрами амбулаторії сімейної медицини не систематично, як того вимагається (2 рази на рік), проводиться поглиблений медичний огляд дітей.

 Старша медична сестра закладу забезпечує належний контроль за своєчасним проходженням планових медичних оглядів працівниками. Складений договір з Краснокутською районною поліклінікою про проведення медичних оглядів співпрацівників дошкільного закладу. Медичний огляд всі працівники дошкільного закладу пройшли вчасно, без порушень та без патологій. Оплата за обстеження на бактеорологічне носійство проведена Пархомівською сільською радою Краснокутського району Харківської області. Санітарні книжки реєструються в журналі, видаються працівникам для проходження медичного огляду.

 Аналіз захворюваності дітей щомісячно і щорічно проводиться старшою медичною сестрою. В дошкільному закладі виконуються заходи щодо медичної та профілактичної роботи, забезпечується дотримання санітарних та протиепідемічних вимог з метою виховання здорової дитини та запобігання захворюваності дітей і працівників. Планомірно проводяться профілактичні щеплення, які плануються відповідно до віку дітей - на рік або на місяць. Щеплення проводяться після попередження та відповідного дозволу батьків під розпис медичними працівниками Пархомівської амбулаторії сімейної медицини.

 В дошкільному закладі постійно аналізується стан захворюваності дітей, результати доводяться до відома батьків, працівників, розглядаються на нарадах при завідувачеві, педагогічних радах, групових батьківських .Середня відвідуваність дітей до закладу за перше півріччя становила 64%причинами невисокого відсотку є перебування дитини на домашньому режимі.

Причинами захворюваності є

-низький імунітет дітей

-не чітке дотримання правил особистої гігієни

-недостатня зацікавленість батьків загартуванням дитячого організму.

Але ситуація змінилася в 2 півріччі –відвідування дітей становить 74%

З метою попередження та профілактики застудних та інфекційних захворювань дітей проводяться наступні фізкультурно- оздоровчі, загартовуючі заходи:

- суворе дотримання санітарно-гігієнічного режиму;

- загартування повітрям, водою;

- фізкультурні заняття;

- різни види гімнастики, масажу;

- кварцування приміщень.

Важливе значення надається проведенню просвітницької роботи з питань формування основ здорового способу життя з дітьми, працівниками та батьками.

У дні карантинів та в періоди підвищеної захворюваності в режимі дня збільшується загальна тривалість перебування дітей на свіжому повітрі, виділяється час для проведення спеціальних профілактичних процедур, систематично діють бактерицидні лампи по групах та спальних кімнатах, змінюється змістовна сторона занять з підвищеним фізичним та інтелектуальним навантаженням. В дошкільному закладі в достатній кількості маються миючі засоби та дезінфекційний засіб «Хлормісепт».

* **дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм**

 Робота закладу було спрямована на виконання законів України «Про охорону дитинства», «Про охорону праці», «Про пожежну безпеку», «Про дорожній рух», «Про забезпечення епідеміологічного благополуччя населення» та іншими нормативними та інструктивними документами, які надходили до дошкільного закладу.

Згідно із Законом України «Про охорону праці» та наказу № 3 від 04.01.2018 року у дошкільному закладі здійснюється робота з охорони праці і техніки безпеки, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників освітнього процесу. Робота з забезпечення безпеки життєдіяльності дошкільного закладу та учасників освітнього процесу здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці.

Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно – оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання.

Адміністрація закладу організовувала позитивні умови для діяльності освітнього процесу вихованців та праці членів трудового колективу.

При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров’я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму.

Забезпечено проведення первинного, періодичного та інших видів інструктажів з охорони праці. Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Всі працівники закладу забезпечені спецодягом в достатній кількості.

Організовано проводяться при прийомі на роботу та періодичні ( двічі на рік) медичні огляди працівників.

Профспілковий комітет бере участь у розробці комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, в роботі комісії з атестації посадових осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці. Він також здійснює суспільний контроль за охороною праці в особі своїх вибраних органів і представників.

Робота педагогічного колективу та всіх працівників дошкільного навчального закладу щодо профілактики дитячого травматизму будується на Базовому компоненті дошкільної освіти в Україні та Програми розвитку для дітей від двох до семи років «Дитина», яка спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Ми вважаємо, що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі.

Тому робота нашого дошкільного закладу з профілактики дитячого травматизму має такі завдання:

- поліпшення якості навчальної роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;

- удосконалення теоретичних та практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільнят ціннісного ставлення до власного здоров’я та життя;

- пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків.

 Робота закладу щодо дотримання вимог охорони праці, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм  була спрямована на виконання чинного законодавства та нормативних документів. В закладі постійно проводиться робота по створенню безпечних умов життєдіяльності для учасників освітнього процесу.

         Відповідно до графіку проводиться перевірка виконання у відповідності з нормативами системи заземлення, опору ізоляції електромережі, заземлення тощо. Акт заміру  опору ізоляції складаються щорічно в липні місяці.

         Систематично проводиться контроль виконання «Правил пожежної безпеки для закладів, установ і організації системи освіти», затверджених спільним наказом ГУДПО МВС та Міносвіти України  №248/ 78 від 30.09.98р.  Усі приміщення груп забезпечено вогнегасниками. Своєчасно проводились інструктажі з питань протипожежної безпеки для працівників закладу, у приміщеннях визначені відповідальні за вимоги охорони праці та протипожежної безпеки, у наявності необхідні таблички. У наявності  протипожежне обладнання, стан протипожежного обладнання – задовільний. Стан інженерних комунікації теплопостачання, каналізації, центральної вентиляції – задовільний.

 У 2018/2019 навчальному році випадків виробничого травматизму працівників не було. Питання дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм  постійно контролюються адміністрацією закладу, підсумки контролю розглядаються на нарадах при керівнику.

* **надання соціальної підтримки та допомоги дітям сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей**

 Організація роботи з дітьми пільгового контингенту велась згідно Державної політики щодо захисту прав дитини та реалізовувалась за такими напрямками:

-     забезпечення прав дітей на дошкільну освіту, здоров’я та соціальний захист,

-     формування умов для повноцінного фізичного та духовного розвитку кожної дитини.

 Педагогічним колективом було здійснено облік дітей пільгового контингенту, проведено обстеження житлово-побутових умов, складено відповідні акти.

 У 2018/2019 навчальному році загальна кількість дітей пільгового контингенту становила  4 чоловіки. Серед них: всі діти з багатодітних сімей з оплатою 50%,. Належним чином проводилась робота по забезпеченню повноти обліку та даних про дітей пільгового контингенту: своєчасно надано списки дітей та дані про них до виконавчого комітету Пархомівської сільської ради ; було забезпечено виявлення дітей пільгового контингенту серед тих, які вступають до ДНЗ; додаткові списки дітей пільгового контингенту надавались терміново; було організовано роботу щодо обстеження умов проживання дітей та складено відповідні акти обстеження їх житлово-побутових умов; педагогами ДНЗ надається консультативна психолого-педагогічна допомога, спільно вирішуються проблеми, які виникають під час виховання та навчання дітей пільгового контингенту. Дітям пільгового контингенту надавалась соціальна допомога: всі лялькові вистави, які проводяться в закладі, для дітей пільгового контингенту – безкоштовні. Педагогічний колектив та батьки своєчасно інформувалися про виконану роботу: виступи на батьківських зборах, нарадах при керівнику, виробничих нарадах, тощо.

* **моральне та матеріальне стимулювання педагогічних працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення**

Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Всі працівники закладу забезпечені спецодягом в достатній кількості.

Організовано проводяться при прийомі на роботу та періодичні ( двічі на рік) медичні огляди працівників.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір на 2017-2020 роки. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Атестація робочих місць, що мають шкідливі умови праці - проведена, тому, кухар отримує доплату в розмірі 12%, а підсобний робітник кухні та машиніст з прання білизни - 8%. Працівникам, які перебувають на лікарняних, виплачуються кошти за рахунок соціального фонду та підприємства.

 Кухар згідно колективного договору за ненормований робочий час та важку та напружену працю отримує додаткову відпустку.

Помічникам вихователя, прибиральнику службових приміщень та двірнику встановлено доплати 10% за прибирання туалетів.

Для працівників закладу проводяться урочисті заходи до Дня працівників освіти, 8 Березня, Нового року, Дня незалежності, Дня дошкілля, запрошується колектив і на участь у районних заходах.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Зобов’язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. В 2018/2019 навчальному році вчасно виплачувались заробітна плата і аванс, всі педагогічні працівники отримують відповідну доплату за вислугу років та 20% за престижність, грошову винагороду до Дня працівників освіти у відповідності до ст. 57 Закону України «Про освіту» у 100% розмірі, посадового окладу, всі працівники отримують матеріальну допомогу на оздоровлення на час відпустки теж в повному обсязі.

* **стан дитячого травматизму**

 Основним завданням дошкільного навчального закладу є створення умов для фізичного та психічного благополуччя дітей, попередження фізичних та емоційних перевантажень, травматизму, а також всіх видів захворювань дітей, формування навичок здорового способу життя.

 Відповідно до плану роботи у закладі проводилися огляди-конкурси з профілактики дорожньо-транспортного травматизму, з охорони життя, здоров’я дітей від надзвичайних ситуацій, Тижні безпеки життєдіяльності.

 З метою пропаганди безпечних умов життя було організовано конкурс малюнків «Сам вдома», «Світлофор Моргайчик», «Увага, ялинка», «Мої права», конкурс – розвага з безпеки життєдіяльності «Бачимо небезпеку».

Робота по проведенню профілактики дитячого травматизму в закладі ведеться постійно.Це питання ведеться по трьом напрямках:

-Робота з педагогами

-Робота з дітьми

-Робота з батьками

 Педагогами закладу проводиться систематична робота по запобіганню випадків травматизму серед дошкільників, а саме: заняття та бесіди з дітьми, розроблені пам'ятки для батьків, поповнено дидактичний матеріал.

Систематично проводиться обстеження малих архітектурних форм та спортивного обладнання, про що складаються відповідні акти.

**V БЛОК- Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю;**

**співпраця з громадськими організаціями**

До вирішення завдань адміністрацією дошкільного закладу залучається батьківська громадськість. Всі працівники закладу систематично приймають активну участь у підготовці закладу до літнього оздоровчого періоду, нового навчального року та по підготовці до осінньо – зимового періоду. Слід відзначити, що весь колектив працює сам під час ремонтних робіт, залучаючи до роботи батьків і спонсорську допомогу. У дошкільному закладі в кожній групі створений батьківський комітет, який є активним учасником процесу.

Всі заходи проходять за участю батьків, як культурно – масові, так і навчально – виховні. Батьки беруть активну участь у дні відкритих дверей, у різноманітних заходах: екскурсіях, святах, розвагах, відкритих занять, семінарах, методичних об’єднаннях, консультацій, зборах та бесідах. В річному плані планується робота по оптимізації взаємодії педагога з батьками та громадськістю, метою якої є забезпечення колективного підходу у роботі з батьками пор формуванню особистості дитини щодо ефективного впровадження Програми розвитку для дітей від двох до семи років «Дитина».

* **дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу**

 Питання роботи зі зверненнями громадян є одним із важливих напрямків діяльності не тільки державних органів влади, органів місцевого самоврядування, але й будь-якої установи, організації, підприємства тощо. На особистому прийомі завідувачем дошкільного закладу  було прийнято 18 осіб. За характером основних питань, що порушували громадяни на особистих прийомах  були питання  щодо оформлення та влаштування дітей до  ДНЗ.

 Тематика усних звернення громадян була стосовно проблем оформлення дітей до дошкільного закладу, уточнення режиму роботи закладу, переліку документів, які необхідно надавати під час оформлення дитини до ДНЗ та вимоги щодо профілактичних щеплень на час вступу дитини до дитячого колективу. Усі порушені питання вирішені, дітей взято на облік.

         Хочу подякувати всіх співпрацівників дошкільного навчального закладу за сумлінну і плідну працю, працівників Пархомівської сільської ради та батьківські комітети груп, а також усіх батьків за те, що ми всі разом робимо наш садочок кращим. Тільки завдяки фінансовій підтримці сільської ради та спонсорській допомозі батьків ми змогли відремонтувати та підготувати заклад до нового навчального року. Батьки не тільки батьки дітей,але і учасники освітнього процесу,вони наші спонсори,помічники .порадники. Внашому закладі налагоджений зв'язок з батьками.

 Прошу  педагогічний колектив, батьків та громадськість визначити рівень діяльності керівника у 2018/2019 навчальному році шляхом таємного голосування, надати свої пропозиції та зауваження щодо покращення роботи в письмовій формі.

**Протокол № 2**

*загальних зборів колективу, батьків та громадськості*

*Пархомівського дошкільного навчального закладу*

 *від 27..06.2019 р.*

Присутні: 12 членів колективу;

Запрошені: 18 чол.

Відсутні: 4 чол.

**Порядок денний:**

1. *Звіт керівника Пархомівського дошкільного навчального закладу перед колективом та громадськістю за 2018/2019навчальний рік.*

СЛУХАЛИ:

 Звіт керівника Одінокової Ольги Миколаївни, яка проінформувала присутніх про роботу Пархомівського дошкільного навчального закладу в 2018/2019 н.р., підвела підсумки навчального року, проаналізувала досягнення та недоліки діяльності навчального закладу, визначила перспективу розвитку.

 В своєму звіті завідуюча Одінокова О.М зупинилась на персональному внеску як керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу в дошкільному закладі, також відмітила про виконання функціональних обов’язків щодо забезпечення обов’язковості дошкільної освіти дітей старшого дошкільного віку, які проживають на території Пархомівської громади. В доповіді були висвітлені питання створення умов для варіативності проведення освітнього процесу, запровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес, познайомлено із заходами щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази дошкільного закладу.

ВИСТУПИЛИ:

 Вихователь Авраменко Н.О. відмітила про цілеспрямоване залучення керівником бюджетного фінансування закладу, співрозуміння та співпрацю працівників сільської ради та керівника закладу. Також, зазначила про якість соціального забезпечення всіх працівників закладу завдяки, також, Пархомівській сільській раді.

.

 Член батьківського комітету Ахтирченко В.М..повторно порушила питання про доцільне відкриття третьої групи.

ГОЛОСУВАЛИ:

За - 30 чол.

Проти - 0;

Утримались - 0.

УХВАЛИЛИ:

 Узагальнюючи навчально-виховні здобутки, висвітлюючи об’єктивне становище матеріально-технічної бази в дошкільному навчальному закладі рішенням загальних зборів колективу та громадськості діяльність завідувача, адміністрації та педагогічного колективу вважати задовільною.

 Голова зборів Авраменко Н.О

 Секретар Рашевська Ю.О.