**ЗВІТ**

**директора Мурафського закладу дошкільної освіти ( ясла-садок)**

**Краснокутської селищної ради**

**Богодухівського району**

**Харківської області**

**Бастрич Т.О.**

**перед колективом та громадськістю**

**про проведену роботу**

**за 2021/2022 навчальний рік.**

На виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005р. №55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 №178 «Про затвердження примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», наказу Президента України від 24.02.2022 №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» 17 червня 2022 року проведено звітування директора Мурафського ЗДО Бастрич Тамари Олексіївни. Про дату проведення звітування колектив дошкільного закладу був попереджений за 10 днів, тобто 7 червня.

**Мета звітування:**

Подальше утвердження відкритої та прозорої демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прийняттям та виконанням управлінських рішень.

Відповідно до п.3 Примітного положення про звітування є:

* Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти;
* Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

**Загальні відомості про заклад дошкільної освіти.**

Мурафський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) заснований у 1966 році та розташований за адресою: вулиця Весняна 5, село Мурафа Богодухівського району, Харківської області.

Електронна пошта – [dnz-murafa2015@osvita-krk.gov.ua](mailto:dnz-murafa2015@osvita-krk.gov.ua)

Мурафський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) є закладом загального розвитку, в якому забезпечується фізичний, розумовий, психологічний розвиток дітей віком від двох до шести (семи) років, їх навчання, виховання та оздоровлення.

З 2004 року по грудень 2020 року заклад дошкільної освіти перейшов у комунальну власність Мурафської сільської ради. Рішенням ІІІ сесії Краснокутської селищної ради Богодухівського району Харківської області VІІІ скликання від 22.12.2020 №42-VIII «Про передачу закладів дошкільної освіти в управління та на баланс відділу освіти, молоді та спорту Краснокутської селищної ради» було змінено назву на «Мурафський заклад дошкільної освіти Краснокутської селищної ради Богодухівського району Харківської області». Безпосереднє керівництво закладом дошкільної освіти здійснюю я, директор, згідно з Статутом закладу дошкільної освіти. В закладі працюю з 2003 року. Заклад розрахований на 66 місць. Групи комплектуються залежно від умов роботи закладу та за віковими ознаками.

**Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації навчально-виховного процесу у навчальному закладі.**

В період 2021/2022 навчального року в Мурафському закладі дошкільної освіти функціонує 3 групи загального розвитку. 1 група дітей раннього віку та 2 групи дітей дошкільного віку.

Загальна кількість у 2021/2022 році складає 55 дітей, це на 5 дітей менше порівняно з 2020/2021 навчальним роком. Причиною зменшеної наповнюваності закладу дошкільної освіти є досить довготривалий карантин з приводу хвороби COVID-19.

Режим роботи закладу дошкільної освіти з 7.30 – до 18.00 годин з п’ятиденним робочим тижнем та 10,5 годинним перебуванням дітей, вихідні дні – субота, неділя та святкові.

Зарахування дітей до закладу здійснюється на підставі заяви батьків, медичної довідки про стан здоров’я дитини з висновком лікаря про те, що вона може відвідувати дошкільний заклад, довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини.

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти розпочався 1 вересня 2021 року і закінчився 24 лютого 2022 року. Причиною дострокового закінчення навчального року є агресія з боку Російської федерації та введення воєнного стану в Україні з 24.02.2022 року та його продовження по теперішній час.31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня (оздоровчий період) у закладі освіти проводиться оздоровлення дітей, але на привеликий жаль цього року оздоровлення дітей не буде проводитись.

Діяльність закладу дошкільної освіти регламентується планом роботи, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. Статутом ЗДО визначена українська мова навчання.

Колектив Мурафського закладу дошкільної освіти у 2021/2022 навчальному році спрямував свою роботу на виконання нормативно-правових документів, а саме:

* Конституції України
* Закону України «Про дошкільну освіту»
* Закону України «Про охорону дитинства»
* Закону України «Про охорону праці»
* Закону України «Про мови»
* Базовим компонентом дошкільної освіти
* Програмою розвитку дітей віком від 2 до 6 (7) років «Дитина»
* Санітарним регламентом для дошкільних навчальних закладів
* Інструктивно-методичним листом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 16.03.2012 №1/9-198 «Організація роботи в дошкільних навчальних закладах у літній період»
* Статутом та колективним договором Мурафського закладу дошкільної освіти (ясла-садок).

Головною метою закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку, формування основ світогляду цілісної, життєвоактивної, гуманістично спрямованої особистості – громадянина демократичного суспільства, який у своїй життєдіяльності буде сповідувати національно-культурні, загальнолюдські та громадянські цінності.

Дорослі, які причетні до процесу становлення особистості дитини дошкільного віку, мають розуміти свою відповідальність перед майбуттям. А для цього насамперед необхідно:

* сприймати дитину як вільну особистість, яка постійно розвивається у притаманних їй видах діяльності: ігровій, пізнавальній, практично-творчій;
* бути партнером дитини у пізнанні самої себе, світу і себе у світі;
* забезпечувати емоційний комфорт, стан благополуччя і залученості до життя соціуму;
* створювати умови для особистісного розвитку, формування цінностей, якостей та життєвих компетентностей.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти : збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров’я дітей; формування їх особистості , розвиток творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу в ЗДО організовано сучасний сайт де висвітлюється вся інформація відповідно до Закону України «Про освіту» ст. 30. Упродовж року на сайті висвітлювалась інформація про цікаві моменти життя нашого садочка та його вихованців.

Розподіл навчального навантаження побудований з урахуванням максимально допустимого навантаження на дітей упродовж тижня. При цьому, освітній процес базується на поєднанні різних видів занять: фронтальних та групових при умові, що тривалість фронтальних занять не повинна перевищувати 15-35 хвилин (відповідно віку дітей), групових -15-30 хвилин, що дає можливість додержуватися регламенту навчального часу в день на одну дитину.

Відповідно до штатного розпису в ЗДО працює 23 працівники, з них педагогічних – 8, обслуговуючого персоналу – 15 (2 працівники сезонних).

***Вжиті директором закладу дошкільної освіти заходів, щодо охоплення дітей 5-ти річного віку дошкільною освітою.***

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», листа МОН України №1/9-419 від 02.07.2021 «Щодо організації діяльності закладів освіти, що забезпечують здобуття дошкільної освіти у 2021/2022 навчальному році» в закладі освіти функціонувала 1 група дітей 6-го року життя загального розвитку. У зв’язку з введенням воєнного стану станом на 27.05.2022 року було проведено дистанційне опитування батьків щодо вступу дітей в школу. За результатами опитування встановлено, що 15 дітей подали документи до Мурафського ліцею Краснокутської селищної ради. Виїзду дітей нашого закладу за кордон не було.

Обстеження дітей на предмет готовності до школи в квітні місяці не відбулось, з причини призупинення освітнього процесу. Педагогам та батькам було надано відповідні рекомендації щодо навчання дітей в школі, закріплення набутих навичок в ігровій формі на розвиток пам’яті, уяви та мислення.

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу освіти, у жовтні проводено День відкритих дверей для батьків наших вихованців та батьків села. Була надана можливість переглянути організацію життєдіяльності дітей, заняття, виставку дитячих та колективних робіт дітей, оглянути предметно – ігрове середовище групових кімнат.

Протягом 2021/2022 навчального року працював консультативний центр для батьків метою якого є надання безоплатної консультативної допомоги з різної тематики. З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з закладом педагогами надавались фото та відеозвіти педагогічної роботи з вихованцями. Організовано навчальна діяльність, святкові заходи, гурткова робота, діяльність дітей упродовж дня, виставки дитячих робіт

На виконання інструктивно-методичного листа Міністерства освіти і науки України «Про організацію обліку дітей дошкільного віку» від 07.05.2007 року №1/9-263 в закладі складено план заходів щодо обліку дітей дошкільного віку, які проживають на території Мурафської старостинської громади. Вихователь Бідило Т.О. була призначена громадським інспектором з охорони дитинства, наказом по дошкільному навчальному закладу від 28.08.2021 №41 «Про призначення громадського інспектора з охорони дитинства». Педагогічним колективом ЗДО проводилась активна робота в напрямку пропаганди дошкільної освіти. Було складено список дітей, які проживають на території Мурафської територіальної громади та проаналізовано стан охоплення дітей дошкільною освітою. За результатами роботи було з’ясовано, що всі діти п’ятирічного віку 100% охоплені дошкільною освітою. До навчання в школі діти підготовлені на достатньому рівні.

***Створення умов та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес***.

Освітній процес в ЗДО будувався на відповідному програмно-методичному забезпеченні та представляю єдиний комплекс результатів навчання визнаних Базовим компонентом дошкільної освіти.

Плануваня роботи в закладі освіти здійснюся відповідно до Інструктивно – методичного листа Міністерства освіти і науки України «Про організацію роботи дошкільних навчальних закладів у 2021/2022 навчальному році» та листа від 16.03.2012 № 1/9-198 «Організація роботи в дошкільних навчальних закладах у літній період», програми розвитку дітей від 2 до 6 (7) років «Дитина». Складається річний план роботи закладу на навчальний рік та літній оздоровчий період. Саме річним планом регламентувалася організація методичної роботи закладу освіти, заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес, для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти. В закладі є вся необхідна методична література, яка зберігається в кабінеті директора та групових кімнатах, тому що методичний кабінет в дошкільному закладі відсутній. Протягом року заклад поповнився навчально – дидактичними посібниками та навчально – методичною літературою. Педагоги користуються сучасними науковими розробками, авторськими методиками розробками занять, свят та розваг, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів, періодичними педагогічними виданнями: “Дошкільне виховання”, “Палітра педагога”, "Джміль" . Педагогам закладу дошкільної освіти надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахової майстерності: самоосвіта, взаємовідвідування методичних заходів, колективні перегляди, використання кращого досвіду вихователів нашого ЗДО та закладів дошкільної освіти району, проходження курсів підвищення кваліфікації. Упродовж 2021/2022 навчального року діяльність педагогічного колективу нашого закладу була спрямована на створення належних умов для ефективного та розвивального навчально-виховного процесу, зокрема:

- забезпечення фізичного, психічного розвитку дітей раннього віку, їх адаптація до змінних умов життя;

- трудове виховання в процесі організованої та самостійної предметно-практичної діяльності дітей;

- патріотичне виховання у контексті розвитку духовного потенціалу особистості дитини дошкільного віку;

- забезпечення наступності в реалізації завдань духовного, патріотичного, трудового виховання між дошкільною і початковою ланками освіти.

Цікаво та змістовно були проведені 2 педагогічні ради, під час яких висвітлено вагомі здобутки педагогічного колективу, реалізація річних завдань. Було проведено позачергове засідання педагогічної ради про призупинення освітнього процесу в зв’язку з введення воєнного стану.

Виконуючи завдання, визначені у річному плані, педагогічний колектив намагався створити найсприятливіші умови для успішного розвитку, навчання та виховання дітей. Заняття були не єдиною формою навчання дітей, були проведенні цільові прогулянки, екскурсії, ігри, свята та розваги. Цікаво проходили заняття у формі змагань, подорожей, екскурсій.

На високому рівні у нашому закладі проводився музично-естетичний розвиток. Музичний керівник дошкільного закладу Білаш Наталія Миколаївна разом з вихованцями приймали активну участь у проведенні святкових ранків та розваг для дітей.

Велика увага приділялась патріотичному вихованню дошкільників. Проводились екскурсії до пам’ятника Афганцям та криниці Журавля. Основною формою навчальної роботи дітей є різні види організованої діяльності. Заняття проводяться в індивідуальній та груповій формі. Згідно Гранично допустимого навантаження тривалість занять різна:

* молодший дошкільний вік – 15 хвилин
* середній дошкільний вік – 20-25 хвилин
* старший дошкільний вік – 25-30 хвилин

Підбиваючи підсумки навчально-виховного процесу в ЗДО за минулий 2021/2022 навчальний рік можна стверджувати, що педагогічний колектив провів значну роботу щодо вдосконалення навчально-виховного процесу, але більше уваги приділяти мовленнєвому розвитку, ігровій діяльності та фізичному вихованню.

***Варіативна складова:***

На виконання варіативної частини Базового компонента дошкільної освіти в ЗДО в продовж 2021/2022 навчального року (до 24.02.2022 року) працював гурток «Юні таланти» (хореографія), де діти розвивали свій творчий потенціал та здібності. Гурток є організаційною формою освітнього процесу в ЗДО. Особливості гурткової роботи – цілеспрямоване використання потенційних можливостей дитини творчого характеру, який здійснюють на основі додаткових освітніх програм.

***Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу.***

В дошкільному закладі велика увага приділяється вирішенню проблеми зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази, благоустрою території.

Незважаючи на складні економічні умови, питання щодо створення належних умов функціонування закладу дошкільної освіти є першочерговим завданням, які вирішувалися відділом освіти Краснокутської селищної ради та батьківським комітетом. Заклад забезпечений прінтером та комп’ютором. Для покращення освітнього процесу роботи з дітьми було придбано новий ноутбук та багатофункціональний пристрій. За батьківські кошти було придбано нові сучасні меблі в групові кімнати, ігрові матеріали для прогулянок, іграшки, канц.товари та наочність для оформлення групи до свят.

В грудні 2021 року в закладі дошкільної освіти було встановлено 5 нових дверей в групових кімнатах та коридорі та два кондиціонери.

Ігрові приміщення забезпечені дитячими меблями, які легко та зручно змінюють свою висоту, відповідно до індивідуальних особливостей дітей.

В період 2021/2022 року було придбано новий килим в середню групу та замінено покриття на підлозі в молодшій групі.

Природне освітлення садочка забезпечують великі сучасні теплозбирігаючі та сонцезахисні вікна в поєднанні з високими показниками світлопропускання.

В закладі відсутні приміщення спортивної та музичної зали. Заклад повністю не забезпечений спортивним інвентарем та обладнанням для проведення фізкультурно-оздоровчої роботи

**Вжиті заходи, щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.**

Педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом дошкільний заклад забезпечений згідно штатного розпису на 100%.

Педагогічний колектив дошкільного закладу повністю укомплектований і складається з 8 педагогів: директор – 1, вихователі – 6, музичний керівник – 1

Освіта педагогів відповідає чинному законодавству. Вищу освіту має 1 педагог, середню спеціальну – 7. Один вихователь навчається у вищому навчальному закладі.

Відповідно річного плану роботи на 2021/2022 навчальний рік було заплановано чергову атестацію 2 педагогів. У березні 2022 року вихователі Сургай М.М. та Гавриш І.М. були атестованаі при Мурафському ліцеї Краснокутської селищної ради Богодухівського району Харківської області. За результатами атестаційної комісії Гавриш І.М. було підтверджено 11 тарифний розряд, Сургай М.М. підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст І категорії». Вихователі успішно пройшли он-лайн навчання у фаховій школі за темами «Сучасні стандарти інклюзивного супроводу дітей з особливими освітніми потребами» та «АВА-терапія: модель застосування поведінкового керівництва у роботі з дітьми з розладами розвитку» та отримали відповідні сертифікати. У грудні 2021 року вихователі Сургай М.М. та Гавриш І.М. пройшли курси підвищення кваліфікації при КВНЗ «Харківська академія неперервної освіти». У квітні 2022 року пройшла курси підвищення кваліфікації про КВНЗ ХАНО директор ЗДО Бастрич Т.О.

Педагоги закладу приймали участь в районних он-лайн навчаннях та семінарах. В закладі проводились колективні перегляди занять, практичні семінари, консультації.

Удосконалення рівня професійної компетентності – один з основних напрямків реформування системи освіти. Виходячи з цього головними завданнями методичної служби є стимулювання самоосвіти педагогічних кадрів та надання своєчасної методичної допомоги у даному напрямку.

Підбиваючи підсумки навчально-виховного процесу в закладі освіти за минулий 2021/2022 навчальний рік можна стверджувати, шо педагогічний колектив проводив значну роботу щодо вдосконалення навчально-виховного процесу, але більше уваги приділяти мовленнєвому розвитку, ігровій діяльності та фізичному вихованню. Адміністрацією закладу постійно та систематично вживаються заходи щодо підвищення професійної компетентності педагогів шляхом проходження атестації.

**Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я вихованців та педагогічних працівників.**

Згідно із Законом України «Про охорону праці» у закладі освіти здійснюється робота з охорони праці та безпеки життєдіяльності, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників навчально – виховного процесу. Робота з забезпечення безпеки життєдіяльності закладу освіти та учасників навчально – виховного процесу здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці.

За період роботи 2021/2022 навчального року нещасних випадків з дітьми та працівниками не зафіксовано.

Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно – оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання.

При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров’я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму.

Забезпечено проведення вступного, первинного та позапланових інструктажів з техніки безпеки. Відповідно до ГОСТ 12.04.79 р. не допускається до роботи люди, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці.

Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Але на жаль працівники закладу не забезпечені спецодягом в достатній кількості.

Організовано проводяться при прийомі на роботу і періодичні ( двічі на рік) медичні огляди працівників.

З метою забезпечення безпеки життєдіяльності дітей під час прогулянок продовжено роботу по благоустрою території дошкільного закладу. Утримання і облаштування території та будівлі відповідає санітарним нормам устрою і утримання дошкільних закладів відповідно Санітарного регламенту. Територія закладу має естетичний вигляд: достатньо озеленена, огорожена, ігрові та спортивний майданчик обладнані та знаходяться в задовільному стані, про що свідчать акти обстеження, заклад забезпечений піском.

Опалювальна система, каналізаційна та система водопостачання знаходяться у належному стані, своєчасно проводиться їх поточний ремонт.

Профспілковий комітет бере участь у розробці комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, в роботі комісії з атестації посадових осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці.

Робота педагогічного колективу та всіх робітників ЗДО щодо профілактики дитячого травматизму будується на Базовому компоненті дошкільної освіти, який спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі. Тому робота нашого дошкільного закладу з профілактики дитячого травматизму має такі завдання:

- поліпшення якості навчально – виховної роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;

- удосконалення теоретичних знань та практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільників ціннісного ставлення до власного здоровя та життя;

- пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків;

- проведено інструктаж з першочергових дій персоналу і посадових осіб ЗДОу разі загрози виникнення терористичних або деверсійних актів.

Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, є 3 вогнегасники, призначено відповідальних осіб. Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожеж, Тиждень пожежної безпеки згідно з наказом по ЗДО. Охорона життя, збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров’я дітей – важливе завдання закладу.

У закладі здійснюється соціальний захист працівників. Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин. Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників. Зобов’язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. Вчасно виплачуються заробітна плата і аванс, всі педагогічні працівники отримують доплату за вислугу років та 30% за престижність, отримали грошову винагороду до Дня працівників освіти (100%) та матеріальну допомогу на оздоровлення в повному обсязі.

***Забезпечення медичного обслуговування та організації харчування вихованців.***

Повноцінне та якісне харчування є невід’ємною складовою зміцнення здоров’я дітей. Це питання залишається одним з актуальних. Раціональний режим харчування, збалансованість раціону- є основними умовами для підвищення захисту дитячого організму до захворювань, нормального росту та розвитку дітей, які тут виховуються.

Організація харчування здійснюється відповідно до п.35, ст.35 Закону України « Про дошкільну освіту», постановами Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 №305 «Про затвердження норм та порядку організації харчування у закладах освіти і дитячих закладах оздоровлення та відпочинку», Інструкцією з організації харчування дітей у ДНЗ, затвердженою наказом МОН та МОЗ України від 17.04.2006 №298/227, Санітарним регламентом для дошкільних навчальних закладів, затвердженим наказом МОЗ України від 24.03.2016 №234, на виконання рішення Краснокутської селищної ради Богодухівського району Харківської області від 12.01.2022 №3925-VIII «Про встановлення вартості харчування на 2022 рік».

Основними принципами організації харчування в ЗДО є:

* забезпечення та дотримання санітарно-гігієнічних норм та вимог;
* роздача готової їжі;
* дотримання режиму харчування;
* забезпечення миючими засобами для обробки посуду;
* наявність відповідної кількості посуду та спецодягу;
* формування у дітей культурно-гігієнічних навичок;
* наявність меню-розкладок відповідно до затверджених норм харчування дітей дошкільного віку.

За організацію харчування в ЗДО відповідає директор Тамара Бастрич та медична сестра старша Ганна Байдала.

Впродовж 2021/2022 років діти одержували 3-х разове харчування (сніданок, обід, вечеря). З 01 січня 2022 року в закладі дошкільної освіти впроваджено оновлене чотирьох тижневе меню (осінь-зима, весна-літо), яке включає 160 страв. В ньому зроблено аспект на корисну та смачну їжу, обмежене споживання продукції з високим вмістом солі й цукру, натомість додано більше овочів, фруктів, ягід, молочних та м’ясних продуктів.

В ЗДО створені всі належні умови для харчування дітей. Кожна вікова група забезпечена достатньої кількістю столів, стільців та посуду. Після кожного вживання їжі посуд якісно обробляється. Весь посуд та інвентар для прибирання промаркований і використовується за призначенням згідно Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів від 24.03.2016 №234. Весь персонал ЗДО здає заліки, які фіксуються у відповідному журналі.

Щоквартально, медичною сестрою старшою проводився аналіз стану захворюваності дітей. Педагогами враховувалися ці показники під час проведення занять з фізичної культури, організації рухового режиму продовж дня, загартовуючих заходів, рухливих ігор тощо. У кожній віковій групі, за результатами обстеження дітей та антропометричними вимірюваннями, наявний листок здоров’я вихованців, згідно з яким проводилось маркування меблів, здійснювався індивідуальний підхід під час фізкультурно-оздоровчої роботи.

Особлива увага приділялась дітям раннього віку в період адаптації (індивідуальна робота вихователів з дітьми з важкою адаптацією, впровадження гнучкого режиму, консультативна робота з батьками) по забезпеченню їхньої оптимальної життєдіяльності під час перебування в дитячому садку - чергування освітньо-ігрової діяльності та фізкультурного дозвілля, широке застосування сенсорних технологій, пальчикової гімнастики тощо. Результатом цієї роботи є динаміка зниження вірусних та гострих простудних захворювань в групах раннього віку .

У дні карантинів та в періоди підвищеної захворюваності в режимі дня збільшувалась загальна тривалість перебування дітей на свіжому повітрі, змінювалася змістовна сторона занять з підвищеним фізичним та інтелектуальним навантаженням.

В закладі створювались сприятливі умови для організації доцільного та якісного харчування. З боку директора та медичної сестри протягом року здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних умов організації харчування. Відповідно до графіка проводились планові та оперативні перевірки щодо організації харчування, виходу страв та якістю приготування їжі. Готуючи страви, кухар суворо дотримувався технології приготування їжі, нормативного об’єму страв. Продукти харчування та продовольча сировина надходили від постачальників із супровідними документами. З боку вихователів здійснювався постійний контроль за культурою харчування вихованців. Режим харчування здійснювався відповідно до режиму дня кожної вікової групи.

Діти з багатодітних сімей сплачують за харчування 50% від його вартості, а малозабезпечені харчуються безкоштовно. Потреби в дієтичному харчуванні не було.

Нормативна документація з питань харчування дітей систематизована. Режим харчування 3-х разовий (в літній період вводиться ІІ сніданок).

Слід зазначити, що впродовж 2021/2022 навчального року у закладі не було зафіксовано випадків харчових отруєнь, що свідчать про належний стан організації харчування.

**Медичне обслуговування.**

Медичне обслуговування в ЗДО здійснюється відповідно Законів України «Про дошкільну освіту», наказу МОЗ України від 30.08.2005 №432/496 «Про вдосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі».

Пріоритетними напрямками щодо медичного обслуговування дітей є:

* збереження та зміцнення здоров’я дітей;
* забезпечення ефективного фізичного розвитку дітей;
* формування свідомого ставлення до власного здоров’я і до здоров’я оточуючих;

Наявність медикаментів відповідає переліку надання першої медичної допомоги.

Планомірно проводяться антропометричні вимірювання та оцінювання фізичного розвитку дітей. В закладі здійснюється контроль за організацією ранкового прийому, спостереження вихователів за дітьми та огляд дітей медичною сестрою старшою.

**Проходження медичних оглядів.**

Відповідно до Законів України «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення», «Про захист населення від інфекційних хвороб», згідно Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом МОЗ України №246 від 21.05.2007 – проходження щорічних медичних оглядів працівниками ЗДО є обов’язковим.

Працівники закладу 2 рази на рік, згідно графіка, проходять медичні огляди. Відповідальність за своєчасне проходження медичних оглядів працівників, згідно наказу по ЗДО покладено на сестру медичну старшу Ганну БАЙДАЛУ, яка тримає на контролі дане питання та веде облік у відповідному журналі. На даний час всі працівники медичний огляд пройшли.

Всі працівники закладу приймають участь у підготовці закладу до нового навчального року, до літнього оздоровчого періоду та осінньо-зимового періоду. Слід відзначити що батьки приймають особисту роль в ремонтних роботах та надають матеріальну допомогу. В кожній групі є батьківський комітет, який є активним учасником у вирішенні матеріальних проблем садочка.

Одним з важливих напрямків діяльності всіх установ, організацій та підприємств є питання роботи зі зверненнями громадян. Щотижня особисто мною проводився прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності навчального закладу, розглядалися пропозиції, скарги, зауваження, прохання викладені батьками тощо, інформую управління освіти про прийняті рішення. За характером основних питань, що надходили до закладу як в усній так і в письмовій формах, це питання про влаштування дитини до дошкільного закладу. Усі порушені питання вирішенні задовільно, діти влаштовані до ЗДО.

Хочу подякувати всіх працівників дошкільного закладу за сумлінну та плідну працю, батьків за те що не стоять осторонь проблем садочка а їх вирішуємо і робимо його ще кращим. Тільки завдяки їх підтримці та відділу освіти Краснокутської селищної ради ми вирішуємо всі питання.

Головним є те, що заклад дошкільної освіти прагне бути тим місцем де діти завжди можуть навчатись, фізично розвиватись, зміцнювати здоров’я, реалізувати свої здібності, товаришувати, весело та щасливо жити. І хоч наш садочок невеликий, але в ньому затишно та комфортно і всі ми разом будемо ще більше працювати над створенням умов для всебічного розвитку дитини.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом та батьками.