

21.04.2023

# Діяльність у сфері управління освітою в умовах воєнного стану



# Питання діяльності



1. Діяльність ради та військової адміністрації
2. Діяльність органу управління освітою
3. Діяльність керівника закладу освіти

## Нормативне забезпечення



Конституція України

Закон України «Про правовий режим воєнного стану»

від 12.05.2015 № 389-VIII

Профільні закони про освіту та підзаконні акти

Кодекс законів про працю України

Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX

Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 07.06.2001 № 2493-III

Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 № 280/97-ВР

## Нормативне забезпечення



Конституція України

Визначає правовий порядок:

органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, передбачені Конституцією і законами України

# Нормативне забезпечення

Діяти лише **на підставі, в межах повноважень та у спосіб**, передбачені Конституцією і законами України

- **діяти «на підставі»** - означає, що суб'єкт владних повноважень:
  - повинен бути утвореним у порядку, визначеному Конституцією та законами України;
  - зобов'язаний діяти на виконання закону, за умов та обставин, визначених ним
- **діяти «у межах повноважень»** - означає, що суб'єкт владних повноважень повинен приймати рішення, а дії вчиняти відповідно до встановлених законом повноважень, не перевищуючи їх
- **діяти «у спосіб»** - означає, що суб'єкт владних повноважень зобов'язаний дотримуватися встановленої законом процедури і форми прийняття рішення або вчинення дії і повинен обирати лише визначені законом засоби

# Закон про воєнний стан



На територіях, на яких введено воєнний стан, для забезпечення дії Конституції та законів України, забезпечення разом із військовим командуванням запровадження та здійснення заходів правового режиму воєнного стану, оборони, цивільного захисту, громадської безпеки і порядку, захисту критичної інфраструктури, охорони прав, свобод і законних інтересів громадян можуть утворюватися тимчасові державні органи - **військові адміністрації**.

# Закон про воєнний стан



Військові адміністрації населених пунктів утворюються в межах територій територіальних громад, у яких

1. сільські, селищні, міські ради **та/або**
2. їхні виконавчі органи, **та/або**
3. сільські, селищні, міські голови

**не здійснюють** покладені на них Конституцією та законами України повноваження, а також в інших випадках, передбачених цим Законом

# Закон про воєнний стан



Військову адміністрацію населеного пункту (населених пунктів) **очолює начальник**, який призначається на посаду та звільняється з посади Президентом України за пропозицією Генерального штабу Збройних Сил України або відповідної обласної державної адміністрації.

Начальником військової адміністрації населеного пункту (населених пунктів) **може бути призначений відповідний сільський, селищний, міський голова.**



# Закон про воєнний стан

начальник військової адміністрації:

крім повноважень, віднесених до його компетенції цим Законом, здійснює повноваження сільської, селищної, міської ради, її виконавчого комітету, сільського, селищного, міського голови;

може затвердити тимчасову структуру виконавчих органів сільської, селищної, міської ради

(для працівників, посади яких не включені до тимчасових штатних розписів, оголошується простій або здійснюється їх переведення на рівнозначну чи нижчу посаду)

# Закон про воєнний стан



апарат сільської, селищної, міської ради та її виконавчого комітету, інші виконавчі органи, комунальні підприємства, установи та організації відповідної територіальної громади за умови відповідної постанови ВРУ **підпорядковуються начальнику відповідної військової адміністрації**

# Закон про воєнний стан



У разі затвердження **сільським, селищним, міським головою** тимчасової структури виконавчих органів сільської, селищної, міської ради для працівників, посади яких не включені до тимчасової структури, оголошується простій або здійснюється їх переведення на рівнозначну чи нижчу посаду.

**Рішення про затвердження тимчасової структури виконавчих органів сільської, селищної, міської ради втрачає чинність не пізніше ніж через 30 днів з дня припинення чи скасування воєнного стану, якщо ним не встановлено більш ранній строк втрати чинності.**

# Закон про воєнний стан



У період дії воєнного стану **сільський, селищний, міський голова може** призначати осіб на посади та звільняти з посад в органах місцевого самоврядування, керівників комунальних підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління відповідного органу місцевого самоврядування, у порядку, визначеному частинами п'ятою, шостою статті 10 цього Закону.

# Воєнний стан.

Період  
воєнного  
стану

У період дії воєнного стану особи призначаються на посади в органах місцевого самоврядування, керівників комунальних підприємств, установ, організацій

сільським, селищним, міським головою, начальником відповідної військової адміністрації

без конкурсного відбору,

на підставі поданої заяви, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад.

Посадові особи місцевого самоврядування, призначені відповідно до цієї норми, **не можуть бути переведені на інші посади в органах місцевого самоврядування**

# ада та омс



Повноваження ради та омс під час воєнного стану

Стаття 9 Закону України від 12.05.2015 № 389-VIII «Про правовий режим воєнного стану» визначає норми, які дають певне уявлення щодо здійснення органами державної влади та органами місцевого самоврядування повноважень в умовах воєнного стану

# ада та омс

Повноваження ради та омс під час воєнного стану

Кабінет Міністрів України, інші органи державної влади, ... органи місцевого самоврядування здійснюють повноваження, надані їм Конституцією України, цим та іншими законами України.

В умовах воєнного стану особа, уповноважена на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, **не несе відповідальність, у тому числі кримінальну, за рішення, дії чи бездіяльність, негативні наслідки яких неможливо було передбачити або які охоплюються виправданим ризиком, за умови, що такі дії (бездіяльність) були необхідні для відсічі збройної агресії проти України або ліквідації (нейтралізації) збройного конфлікту.**

# ада та омс



Повноваження ради та омс під час воєнного стану

Стаття 13 Закону № 389. Особливості дії нормативно-правових актів в умовах воєнного стану

**Нормативно-правові акти** Верховної Ради Автономної Республіки Крим, рішення Ради міністрів Автономної Республіки Крим, рішення місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, які **стосуються прав і свобод людини і громадянина**, що обмежуються у зв'язку з введенням воєнного стану, **тимчасово не застосовуються**.



# ВА та повноваження ОМС



Взаємодія ОМС з військовими адміністраціями під час воєнного стану

Стаття 8. Заходи правового режиму воєнного стану

В Україні або в окремих її місцевостях, де введено воєнний стан, військове командування разом із військовими адміністраціями (у разі їх утворення) **можуть самотійно або із залученням органів виконавчої влади, Ради міністрів Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування запроваджувати та здійснювати** в межах тимчасових обмежень конституційних прав і свобод людини і громадянина, а також прав і законних інтересів юридичних осіб, передбачених указом Президента України про введення воєнного стану, зокрема такі **заходи правового режиму воєнного стану:**

# ВА та повноваження ОМС



**запроваджувати трудову повинність** для працездатних осіб, не залучених до роботи в оборонній сфері та сфері забезпечення життєдіяльності населення і не заброньованих за підприємствами, установами та організаціями на період дії воєнного стану з метою виконання робіт, що мають оборонний характер, а також ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, які виникли в період дії воєнного стану, та залучати їх в умовах воєнного стану до суспільно корисних робіт, що виконуються для задоволення потреб Збройних Сил України, інших військових формувань, правоохоронних органів і сил цивільного захисту, забезпечення функціонування національної економіки та системи забезпечення життєдіяльності населення і не потребують, як правило, спеціальної професійної підготовки осіб.

# ВА та повноваження ОМС



За працівниками, залученими до виконання суспільно корисних робіт, на час виконання таких робіт **зберігається попереднє місце роботи** (посада). Порядок залучення працездатних осіб в умовах воєнного стану до суспільно корисних робіт та питання їхнього соціального захисту з урахуванням вимог закону визначаються Кабінетом Міністрів України;

# ВА та повноваження ОМС



Повноваження ради та омс під час воєнного стану

**використовувати потужності та трудові ресурси підприємств, установ і організацій** усіх форм власності для потреб оборони, **змінювати режим їхньої роботи**, проводити інші зміни виробничої діяльності, а також **умов праці відповідно до законодавства про працю;**

**примусово відчужувати майно**, що перебуває у приватній або комунальній власності, вилучати майно державних підприємств, державних господарських об'єднань для потреб держави в умовах правового режиму воєнного стану в установленому законом порядку та видавати про це відповідні документи встановленого зразка;

# ВА та повноваження ОМС



Повноваження ради та омс під час воєнного стану

регулювати у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, роботу постачальників електронних комунікаційних мереж та/або послуг, поліграфічних підприємств, видавництв, телерадіоорганізацій, телерадіоцентрів та інших **підприємств, установ, організацій і закладів культури та засобів масової інформації**, а також використовувати місцеві радіостанції, телевізійні центри та друкарні для військових потреб і проведення роз'яснювальної роботи серед військ і населення; забороняти роботу приймально-передавальних радіостанцій особистого і колективного користування та передачу інформації через комп'ютерні мережі;

# ВА та повноваження ОМС



Повноваження ради та омс під час воєнного стану

У місцевостях, **де ведуться бойові дії**, запровадження та здійснення заходів правового режиму воєнного стану покладається безпосередньо на військове командування та військові адміністрації (у разі їх утворення).

# ВА та повноваження ОМС



Стаття 15 Закону № 389. Повноваження військових адміністрацій  
Повноваження військових адміністрацій здійснюються ними **в порядку**, визначеному законами України для здійснення повноважень відповідних місцевих державних адміністрацій та **органів місцевого самоврядування**, з урахуванням особливостей, встановлених цим Законом.

2. Військові адміністрації населених пунктів на відповідній території здійснюють повноваження із:

- 1) запровадження та здійснення заходів правового режиму воєнного стану;
- 2) забезпечення ефективного використання природних, трудових і фінансових ресурсів;

# ВА та повноваження ОМС



12) здійснення управління майном, яке перебуває у комунальній власності відповідної територіальної громади (**крім вирішення питань відчуження**, у тому числі і шляхом приватизації комунального майна та надання комунального майна в оренду на строк понад один рік);



# ВА та повноваження ОМС



15) управління закладами освіти, установами освіти, закладами охорони здоров'я, культури, фізичної культури і спорту, які належать територіальним громадам або передані їм, молодіжними підлітковими закладами за місцем проживання; організації їх матеріально-технічного та фінансового забезпечення;

19) бронювання робочих місць для військовозобов'язаних на підприємствах, в установах та організаціях відповідно до законодавства;

# Загальна інформація



Ради:

планують та забезпечують розвиток мережі закладів дошкільної, початкової та базової середньої освіти, позашкільної освіти; засновують заклади освіти, а також реорганізують, перепрофільовують (змінюють тип) та ліквідовують їх з урахуванням спеціальних законів

# Загальна інформація



Рішення про утворення, реорганізацію, ліквідацію чи перепрофілювання (зміну типу) закладу загальної середньої освіти приймає **засновник (засновники)**.

Мережа закладів загальної середньої освіти формується відповідно до законодавства з урахуванням соціально-економічної та демографічної ситуації, а також відповідно до культурно-освітніх та інших потреб територіальної громади та /або суспільства.

# Загальна інформація

Рішення про утворення комунальних початкових шкіл, гімназій як окремих юридичних осіб, їх реорганізацію, ліквідацію чи перепрофілювання (зміну типу) **приймають міські, сільські, селищні ради.**

Рішення про утворення початкової школи як структурного підрозділу у складі гімназії, його реорганізацію, ліквідацію чи перепрофілювання (зміну типу) **приймає (приймають) засновник (засновники) такого закладу.**

Рішення про утворення комунальних ліцеїв як окремих юридичних осіб, їх реорганізацію, ліквідацію чи перепрофілювання (зміну типу) приймають, зокрема, **міські, селищні, сільські ради** відповідно до вимог законодавства.

# Загальна інформація



У разі реорганізації чи ліквідації закладу загальної середньої освіти засновник **зобов'язаний** забезпечити учням можливість продовжити здобуття загальної середньої освіти на відповідному рівні освіти.

Реорганізація, зміна типу, ліквідація закладу загальної середньої освіти у сільській місцевості допускається лише **після громадського обговорення проекту відповідного рішення засновника, який оприлюднюється не менше ніж за один рік до прийняття відповідного рішення.**

# Оптимізація



**Оптимізація мережі** - будь-які зміни, які призводять до більш ефективного використання ресурсів, гнучке задоволення потреб доступу для всіх цільових груп, підвищення якості освіти.

Основні види оптимізації локальних мереж закладів освіти:

1. Утворення (перетворення).
2. Реорганізація (ліквідація, поділ, приєднання).

# Загальний нормативний принцип



Припинення діяльності суб'єкта господарювання здійснюється шляхом його

**реорганізації** (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або **ліквідації** - за рішенням власника (власників) чи уповноважених ним органів, за рішенням інших осіб - засновників суб'єкта господарювання чи їх правонаступників, а у випадках, передбачених законами, - за рішенням суду.

## Загальний нормативний принцип




У разі **злиття** суб'єктів господарювання усі майнові права та обов'язки кожного з них переходять до суб'єкта господарювання, що утворений внаслідок злиття.

У разі **приєднання** одного або кількох суб'єктів господарювання до іншого суб'єкта господарювання до цього останнього переходять усі майнові права та обов'язки приєднаних суб'єктів господарювання.



## Загальний нормативний принцип



У разі **поділу** суб'єкта господарювання усі його майнові права і обов'язки переходять за роздільним актом (балансом) у відповідних частках до кожного з нових суб'єктів господарювання, що утворені внаслідок цього поділу.

У разі **виділення** одного або кількох нових суб'єктів господарювання до кожного з них переходять за роздільним актом (балансом) у відповідних частках майнові права і обов'язки реорганізованого суб'єкта.

У разі **перетворення** одного суб'єкта господарювання в інший до новоутвореного суб'єкта господарювання переходять усі майнові права і обов'язки попереднього суб'єкта господарювання.

## Загальний нормативний принцип



**Ліквідація** - це така форма припинення юридичної особи, при якій припиняються всі її права та обов'язки. У разі ліквідації вся чисельність працівників скорочується та весь штат працівників ліквідується.

При реорганізації юридична особа також припиняється. Водночас, можливість для звільнення працівників у разі реорганізації підприємства, допускається тільки за умови скорочення штату або чисельності працівників. Право визначити чисельність і штат працівників належить тільки власникові або уповноваженому їм органу.

# Загальний нормативний принцип



Тобто реорганізація має декілька форм:

- злиття (було дві, стала одна, нова особа);
- приєднання (одна ліквідується, інша особа залишається);
- поділ (була одна особа, яка припинила існування і стало дві чи більше нових);
- виділ (була одна особа, вона залишилася, але з'явилась одна чи дві нових);
- перетворення

## Загальний нормативний принцип



Не вважається реорганізацією чи ліквідацією припинення існування (ліквідація) структурних підрозділів чи філіалів.

Це лише зміна внутрішньої організації підприємства.

Звільнення працівників за таких обставин може відбутися на підставі скорочення чисельності або скорочення штату.

Однак, знову застосовується та ж сама стаття – п. 1 ч. 1 ст. 40 КЗпП.

## Загальний нормативний принцип



Відповідно до частини третьої ст. 36 КЗпП у разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується.

Припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (п. 1 ч. 1 ст. 40 КЗпП).

## Загальний нормативний принцип


**Засновник закладу загальної середньої освіти або уповноважений ним орган (посадова особа):**

затверджує статут (його нову редакцію), укладає засновницький договір у випадках, визначених законом;

затверджує за поданням закладу загальної середньої освіти стратегію розвитку такого закладу;

фінансує виконання стратегії розвитку закладу загальної середньої освіти (крім приватних та корпоративних закладів загальної середньої освіти), у тому числі здійснення інноваційної діяльності закладом освіти;

# Загальний нормативний принцип




**Засновник закладу загальної середньої освіти або уповноважений ним орган (посадова особа):**

здійснює контроль за використанням закладом загальної середньої освіти публічних коштів;

затверджує кошторис закладу загальної середньої освіти, у тому числі обсяг коштів, що передбачається на підвищення кваліфікації педагогічних працівників, та контролює його виконання;

## Загальний нормативний принцип

 Засновник закладу загальної середньої освіти або уповноважений ним орган (посадова особа):

утворює та ліквідує структурні підрозділи у заснованих ним закладах загальної середньої освіти;

затверджує положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти та склад конкурсної комісії;

приймає рішення про проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти





Закон України від 19.06.2022 № 2315-IX «Про внесення зміни до розділу X "Прикінцеві та перехідні положення" Закону України "Про повну загальну середню освіту" щодо врегулювання окремих питань освітньої діяльності в умовах воєнного стану» (далі – Закон №2315)

# Закон №2315

Пам'ятаємо, що:

Відповідно до  
Розділу X  
"Прикінцеві та  
перехідні  
положення"  
Закону України  
"Про повну  
загальну  
середню освіту"

«3) **засновник** комунального закладу загальної середньої освіти або уповноважений ним орган (посадова особа) має право продовжити без проведення конкурсу строк дії строкового трудового договору (контракту), укладеного з керівником відповідного закладу загальної середньої освіти, але не більше ніж на шість місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану».

## Загальний нормативний принцип



Керівник закладу загальної середньої освіти **призначається на посаду та звільняється з посади рішенням засновника (засновників) закладу або уповноваженого ним (ними) органу.**

Керівник державного, комунального закладу загальної середньої освіти призначається на посаду за результатами конкурсного відбору строком на шість років (строком на два роки - для особи, яка призначається на посаду керівника закладу загальної середньої освіти вперше) на підставі рішення конкурсної комісії.

## Загальний нормативний принцип



Керівник закладу загальної середньої освіти має право:

призначати на посаду, переводити на іншу посаду та звільняти з посади працівників закладу освіти, визначати їхні посадові обов'язки, заохочувати та притягати до дисциплінарної відповідальності, а також вирішувати інші питання, пов'язані з трудовими відносинами, відповідно до вимог законодавства

### Стаття 2. Особливості укладення трудового договору в умовах воєнного стану

1. У період дії воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору.
2. При укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування працівника під час прийняття на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників.

З метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, **у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустці, простої, тимчасово втратили працездатність або місцезнаходження яких тимчасово невідоме, роботодавці можуть укладати з новими працівниками строкові трудові договори у період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника.**

## Безпекові дії



Евакуація (спасіння) – це ефективні дії людей, що знаходяться в приміщенні (на об'єкті), в якому є пожежа чи інша надзвичайна ситуація, спрямовані на переміщення в безпечне місце. Від своєчасності переміщення людей у безпечне місце у разі виникнення надзвичайної ситуації може напряму залежати їхнє здоров'я і життя.

Правила пожежної безпеки для навчальних закладів та установ системи освіти України затверджені наказом Міністерства освіти і науки України від 15.08.2016 № 974

Основні вимоги щодо розробки, виготовлення, розміщення планів евакуації містяться у ДСТУ ISO 23601:2019 «Ідентифікація безпечності знаки на планах евакуації» ДСТУ 7313:2013 «Знаки безпеки та системи евакуаційні фотолюмінісцентні», ДСТУ ISO 3864-1:2005 «Графічні сим- воли. Кольори та знаки безпеки. Частина 1.Принципи проектування знаків безпеки для робочих місць та місць громадського призначен- ня.», Правилах пожежної безпеки в Україні.

## Евакуаційні дії в установі

Керівники закладів та установ з метою забезпечення протипожежного режиму зобов'язані:

визначити обов'язки посадових осіб щодо забезпечення пожежної безпеки, призначити відповідальних осіб за пожежну безпеку окремих будівель, споруд, приміщень, інженерного обладнання, а також за утримання та експлуатацію засобів протипожежного захисту, що мають бути передбачені у функціональних обов'язках, посадових інструкціях тощо;

**забезпечити розробку і затвердити орієнтовний план евакуації учнів та вихованців у разі виникнення пожежі (додаток 1) та порядок оповіщення учасників навчально-виховного процесу, що встановлюють обов'язки і дії працівників на випадок виникнення пожежі. План евакуації та порядок евакуації повинні переглядатися один раз на три роки;**

розробити та затвердити інструкцію, що визначає дії працівників закладу та установи щодо забезпечення безпечної та швидкої евакуації учасників навчально-виховного процесу, за якою не рідше одного разу на півроку (в установах сезонного типу - на початку кожної зміни) проводяться практичні тренування всіх працівників

## Евакуаційні дії в установі



У кожному закладі та установі наказом чи інструкцією встановлюється протипожежний режим, що містить, зокрема порядок:

утримання шляхів евакуації;

дій у разі виникнення пожежі: порядок і спосіб оповіщення учасників навчально-виховного процесу, послідовність їх евакуації, виклику пожежно-рятувальних підрозділів, зупинки технологічного та навчального устаткування, вимкнення електроустановок, ліфтів, застосування засобів пожежогасіння тощо.



## Евакуаційні дії в установі

Загалом Правила пожежної безпеки для навчальних закладів визначають, що під час проведення евакуації та гасіння пожежі необхідно:

**визначити** найбезпечніші евакуаційні шляхи та виходи до безпечної зони у найкоротший строк;  
**ліквідувати** умови, які сприяють виникненню паніки;

евакуацію людей слід починати з приміщення, у якому виникла пожежа, і суміжних із ним приміщень, яким загрожує небезпека поширення вогню і продуктів горіння. Дітей молодшого віку і хворих слід евакуювати в першу чергу;

у зимовий час на розсуд осіб, які здійснюють евакуацію, діти старших вікових груп можуть заздалегідь одягтися або взяти теплий одяг із собою, а дітей молодшого віку слід виводити або виносити, загорнувши в ковдри або інші теплі речі;

ретельно перевірити всі приміщення, щоб унеможливити перебування у небезпечній зоні дітей; виставляти пости безпеки на входах у будівлі, щоб унеможливити повернення дітей і працівників до будівлі, де виникла пожежа;

у разі гасіння слід намагатися у першу чергу забезпечити сприятливі умови для безпечної евакуації людей;

щоб запобігти поширенню вогню, диму, слід утримуватися від відчинення вікон і дверей, а також – від розбивання скла.

# Правовий статус



## **Правовий статус керівника закладу освіти – сукупність прав та обов'язків**

Повноваження керівника закладу загальної середньої освіти визначаються законодавством та установчими документами закладу освіти.

# Права та обов'язки



Керівник закладу освіти має  
фінансово-господарські,  
організаційно-розпорядчі права

# Права

## організаційно-розпорядчі

приймати рішення щодо діяльності закладу в межах повноважень, визначених законодавством та строковим трудовим договором

діяти від імені закладу без довіреності та представляти заклад у відносинах з іншими особам

підписувати документи з питань освітньої та іншої діяльності

ініціювати питання щодо створення або ліквідації структурних підрозділів

видавати відповідно до своєї компетенції накази і контролювати їх виконання

звертатися до центрального органу виконавчої влади із забезпечення якості освіти із заявою щодо проведення позапланового інституційного аудиту, зовнішнього моніторингу якості освіти та/або громадської акредитації закладу

приймати рішення з інших питань діяльності закладу освіти

визначати режим роботи закладу



# Права

## фінансово-господарські

приймати рішення щодо діяльності закладу в межах повноважень, визначених законодавством та строковим трудовим договором

діяти від імені закладу без довіреності та представляти заклад у відносинах з іншими особами

підписувати документи з питань фінансово-господарської та іншої діяльності закладу

видавати відповідно до своєї компетенції накази і контролювати їх виконання

приймати рішення щодо діяльності закладу в межах повноважень, визначених законодавством та строковим трудовим договором, у тому числі розпоряджатися в установленому порядку майном закладу та його коштами

укладати угоди (договори, контракти) з фізичними та/або юридичними особами відповідно до своєї компетенції



# Крім того керівники наділені повноваженнями

призначати на посаду, переводити на іншу посаду та звільняти з посади працівників закладу освіти,

визначати їхні посадові обов'язки,

заохочувати та притягати до дисциплінарної відповідальності,

вирішувати інші питання, пов'язані з трудовими відносинами, відповідно до вимог законодавства



# Крім того керівники наділені повноваженнями

Залучення будь-яких інших осіб до участі в освітньому процесі (проведення навчальних занять, лекцій, тренінгів, семінарів, майстер-класів, конкурсів, оцінювання результатів навчання тощо) здійснюється за рішенням керівника закладу освіти.

Відповідальність за зміст таких заходів несе керівник закладу освіти.



# Обов'язки



**Керівник закладу освіти має**

**фінансово-господарські,**

**організаційно-розпорядчі обов'язки**



# Обов'язки

## організаційно-розпорядчі

виконувати:

- ✓ Закон України «Про повну загальну середню освіту»,
- ✓ Закон України «Про освіту»;
- ✓ **інші акти законодавства,**

забезпечувати та контролювати **їх виконання** працівниками закладу, зокрема в частині організації освітнього процесу державною мовою

Досить широкий спектр обов'язків з погляду на те, що йдеться узагальнено про **ІНШЕ** законодавство (без його деталізації)

**Забезпечувати** - створювати надійні умови для здійснення чого-небудь; гарантувати щось

**Контролювати** - перевіряти кого-, що-небудь.



# Обов'язки

## організаційно-розпорядчі

планувати та організовувати діяльність закладу загальної середньої освіти

створювати необхідні умови для здобуття освіти особами з особливими освітніми потребами

затверджувати освітню (освітні) програму (програми) закладу загальної середньої освіти

затверджувати положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в закладі загальної середньої освіти, забезпечити її створення та функціонування

організовувати освітній процес та видачу документів про освіту

затверджувати посадові інструкції працівників закладу загальної середньої освіти

контролювати виконання педагогічними працівниками та учнями (учнем) освітньої програми, індивідуальної програми розвитку, індивідуального навчального плану



# Обов'язки

## організаційно-розпорядчі

затверджувати положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти в закладі загальної середньої освіти, забезпечити її створення та функціонування

формувати засади, створювати умови, сприяти формуванню культури здорового способу життя учнів та працівників закладу загальної середньої освіти

забезпечувати здійснення контролю за досягненням учнями результатів навчання, визначених державними стандартами повної загальної середньої освіти, індивідуальною програмою розвитку, індивідуальним навчальним планом

створювати необхідні умови для здобуття освіти особами з особливими освітніми потребами



# Обов'язки

## організаційно-розпорядчі

сприяти проходженню атестації та сертифікації педагогічними працівниками

створювати умови для здійснення дієвого та відкритого громадського нагляду (контролю) за діяльністю закладу загальної середньої освіти

створювати в закладі загальної середньої освіти безпечне освітнє середовище, забезпечувати дотримання вимог щодо охорони дитинства, охорони праці, вимог техніки безпеки

виконувати інші обов'язки, покладені на нього законодавством, засновником, установчими документами закладу загальної середньої освіти, колективним договором, строковим трудовим договором

протягом першого року після призначення на посаду пройти курс підвищення кваліфікації з управлінської діяльності обсягом не менше 90 навчальних годин



# Обов'язки

## організаційно-розпорядчі

створювати умови для реалізації прав та обов'язків усіх учасників освітнього процесу, в тому числі реалізації академічних свобод педагогічних працівників, індивідуальної освітньої траєкторії та/або індивідуальної програми розвитку учнів, формування у разі потреби індивідуального навчального плану

забезпечувати розроблення та виконання стратегії розвитку закладу загальної середньої освіти

затверджувати правила внутрішнього розпорядку закладу

організовувати харчування та сприяти медичному обслуговуванню учнів відповідно до законодавства

організовувати документообіг, бухгалтерський облік та звітність відповідно до законодавства



# Обов'язки

## організаційно-розпорядчі

забезпечувати відкритість і прозорість діяльності закладу загальної середньої освіти, зокрема шляхом оприлюднення публічної інформації відповідно до вимог законів України "Про освіту", "Про доступ до публічної інформації", "Про відкритість використання публічних коштів" та інших законів України

**Публічна інформація** - це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом

Розпорядниками інформації для цілей Закону України «Про доступ до публічної інформації» визнаються, зокрема:

юридичні особи, що фінансуються з державного, місцевих бюджетів, бюджету Автономної Республіки Крим, - стосовно інформації щодо використання бюджетних коштів

юридичні особи публічного права - щодо інформації про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага їх керівника, заступника керівника, особи, яка постійно або тимчасово обіймає посаду члена виконавчого органу чи входить до складу наглядової ради



# Обов'язки

## організаційно-розпорядчі

здійснювати зарахування, переведення, відрахування учнів, а також їх заохочення (відзначення) та притягнення до відповідальності відповідно до вимог законодавства

звітувати щороку на загальних зборах (конференції) колективу про свою роботу та виконання стратегії розвитку закладу загальної середньої освіти



# Обов'язки

## фінансово-господарські

розробляти проект кошторису та подавати його засновнику або уповноваженому ним органу на затвердження

надавати щороку засновнику пропозиції щодо обсягу коштів, необхідних для підвищення кваліфікації педагогічних працівників

організувати фінансово-господарську діяльність закладу загальної середньої освіти в межах затвердженого кошторису

