**ЗВІТ**

**директора Мурафського закладу дошкільної освіти (ясла-садок)**

**Краснокутської селищної ради**

**Богодухівського району**

**Харківської області**

**Тамари БАСТРИЧ**

**перед колективом та громадськістю**

**про проведену роботу**

**за 2022/2023 навчальний рік**

На виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005р. №55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 №178 «Про затвердження примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», наказу Президента України від 24.02.2022 №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 №711 «Про початок навчального року під час дії правового режиму воєнного стану в Україні», наказу Департаменту освіти і науки Харківської обласної державної адміністрації «Про організацію 2022/2023 навчального року в комунальних закладах освіти», Закону України від 15.03.2022 №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» 23 червня 2023 року проведено звітування директора Мурафського ЗДО Тамари БАСТРИЧ. Про дату проведення звітування колектив закладу освіти був попереджений за 10 днів, тобто 13 червня.

**Мета звітування:**

Подальше утвердження відкритої та прозорої демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прийняттям та виконанням управлінських рішень.

Відповідно до п.3 Примірного положення про звітування є:

* Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти;
* Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

**Загальні відомості про заклад дошкільної освіти.**

Мурафський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) заснований у 1966 році та розташований за адресою: вулиця Весняна 5, село Мурафа Богодухівського району, Харківської області.

Електронна пошта – bastrictamara@gmail.com

Мурафський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) є закладом загального розвитку, в якому забезпечується фізичний, розумовий, психологічний розвиток дітей віком від двох до шести (семи) років, їх навчання, виховання та оздоровлення.

З 2004 року по грудень 2020 року заклад дошкільної освіти перейшов у комунальну власність Мурафської сільської ради. Рішенням ІІІ сесії Краснокутської селищної ради Богодухівського району Харківської області VІІІ скликання від 22.12.2020 №42-VIII «Про передачу закладів дошкільної освіти в управління та на баланс відділу освіти, молоді та спорту Краснокутської селищної ради» було змінено назву на «Мурафський заклад дошкільної освіти Краснокутської селищної ради Богодухівського району Харківської області». Безпосереднє керівництво закладом дошкільної освіти здійснюю я, директор, згідно з Статутом закладу дошкільної освіти. В закладі працюю з 2003 року. Заклад освіти розрахований на 66 місць. Групи комплектуються залежно від умов роботи закладу та за віковими ознаками.

**Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації навчально-виховного процесу у навчальному закладі.**

В період 2022/2023 навчального року в Мурафському закладі дошкільної освіти функціонує 3 групи загального розвитку. 1 група дітей раннього віку та 2 групи дітей дошкільного віку.

Загальна кількість у 2022/2023 року складає 55 дітей.

Режим роботи закладу дошкільної освіти з 7.30 – до 18.00 годин з п’ятиденним робочим тижнем та 10,5 годинним перебуванням дітей, вихідні дні – субота та неділя.

Зарахування дітей до закладу здійснюється на підставі заяви батьків, медичної довідки про стан здоров’я дитини з висновком лікаря про те, що вона може відвідувати дошкільний заклад, довідки дільничного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини.

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти розпочався 1 вересня 2022 року і закінчився 31 травня 2023 року. З 1 червня по 31 серпня (оздоровчий період) у закладі освіти проводиться оздоровлення дітей, але на привеликий жаль цього року оздоровлення дітей не буде проводитись.

Діяльність закладу дошкільної освіти регламентується планом роботи, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. Статутом ЗДО визначена українська мова навчання.

Колектив Мурафського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) у 2022/20223 навчальному році спрямував свою роботу на виконання нормативно-правових документів, а саме:

* Конституції України
* Закон України «Про освіту»
* Закону України «Про дошкільну освіту»
* Закону України «Про охорону дитинства»
* Закону України «Про охорону праці»
* Базовим компонентом дошкільної освіти
* Програмою розвитку дітей віком від 2 до 7 років «Дитина»
* Санітарним регламентом для дошкільних навчальних закладів
* Статутом та колективним договором Мурафського закладу дошкільної освіти (ясла-садок).

Головною метою закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку, формування основ світогляду цілісної, життєвоактивної, гуманістично-спрямованої особистості – громадянина демократичного суспільства, який у своїй життєдіяльності буде сповідувати національно-культурні, загальнолюдські та громадянські цінності.

Дорослі, які причетні до процесу становлення особистості дитини дошкільного віку, розуміють свою відповідальність перед майбуттям. А саме для цього:

* сприймають дитину, як вільну особистість, яка постійно розвивається у притаманних їй видах діяльності: ігровій, пізнавальній, практично-творчій;
* забезпечують емоційний комфорт, стан благополуччя і залучають дитину до життя в соціумі;
* створюють умови для особистісного розвитку.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти : збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров’я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу в ЗДО організовано сучасний сайт де висвітлюється вся інформація відповідно до ст..30 Закону України «Про освіту» .Упродовж року на сайті висвітлювалась інформація про цікаві моменти життя нашого закладу освіти та його вихованців.

Розподіл навчального навантаження побудований з урахуванням максимально допустимого навантаження на дітей упродовж тижня. При цьому освітній процес базується на поєднанні різних видів занять: фронтальних та групових при умові, що тривалість фронтальних занять не повинна перевищувати 15-35 хвилин (відповідно віку дітей), групових -15-30 хвилин, що дає можливість додержуватися регламенту навчального часу в день на одну дитину.

Відповідно до штатного розпису в ЗДО працює 23 працівники, з них педагогічних – 8, обслуговуючого персоналу – 15 (2 працівники сезонних). Педагогічними кадрами заклад забезпечений повністю. 2 педагогічні працівники мають вищу освіту, 6 працівників спеціальну педагогічну.

***Вжиті директором закладу дошкільної освіти заходів, щодо охоплення дітей 5-ти річного віку дошкільною освітою.***

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту» в закладі освіти функціонує 1 група дітей 6-го року життя загального розвитку. У травні 2023 року проведено дистанційне опитування батьків щодо вступу дітей в школу. За результатами опитування встановлено, що 8 дітей подали документи до Мурафського ліцею Краснокутської селищної ради. Виїзду дітей нашого закладу за кордон не було.

Педагоги закладу надавали батькам відповідні рекомендації , щодо навчання дітей в школі та закріплення набутих навичок в ігровій формі на розвиток пам’яті, уяви та мислення.

Протягом 2022/2023 навчального року працював консультативний центр для батьків метою якого є надання безоплатної консультативної допомоги з різної тематики. З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з закладом педагогами надавались фото та відеозвіти педагогічної роботи з вихованцями. Були організовані святкові заходи, гурткова робота, діяльність дітей упродовж дня, виставки дитячих робіт

На виконання інструктивно-методичного листа Міністерства освіти і науки України «Про організацію обліку дітей дошкільного віку» від 07.05.2007 року №1/9-263 в закладі складено план заходів щодо обліку дітей дошкільного віку, які проживають на території Мурафської старостинської громади. Вихователь Тетяна БІДИЛО була призначена громадським інспектором з охорони дитинства, наказом по закладу від 28.08.2022 №41 «Про призначення громадського інспектора з охорони дитинства». Педагогічним колективом ЗДО проводилась активна робота в напрямку пропаганди дошкільної освіти. Було складено список дітей, які проживають на території Мурафського старостинського округу та проаналізовано стан охоплення дітей дошкільною освітою. За результатами роботи було з’ясовано, що всі діти п’ятирічного віку 100% охоплені дошкільною освітою. До навчання в школі діти підготовлені на достатньому рівні.

***Створення умов та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес***.

Освітній процес в ЗДО будувався на відповідному програмно-методичному забезпеченні та представляє єдиний комплекс результатів навчання визнаних Базовим компонентом дошкільної освіти.

Планування роботи в закладі освіти здійснюється відповідно до методичних рекомендацій та програми розвитку дітей від 2 до 7 років «Дитина». Складається річний план роботи закладу на навчальний рік та літній оздоровчий період. Саме річним планом регламентувалася організація методичної роботи закладу освіти, заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес, для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти.

В закладі є вся необхідна методична література, яка зберігається в кабінеті директора та групових кімнатах, тому що методичний кабінет в закладі відсутній. Протягом року заклад поповнився навчально-дидактичними посібниками та навчально–методичною літературою. В своїй роботі педагоги користуються сучасними науковими розробками, авторськими методиками розробки занять, свят та розваг, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів, періодичними педагогічними виданнями: «Дошкільне виховання», «Палітра педагога» . Педагогам закладу дошкільної освіти надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахової майстерності: самоосвіта, взаємовідвідування методичних заходів, колективні перегляди, використання кращого досвіду вихователів нашого ЗДО та закладів дошкільної освіти району, проходження курсів підвищення кваліфікації.

В умовах воєнного стану в Україні особливих змін зазнає освітня галузь, зокрема дошкільна. Дошкільна освіта – це перший рівень в системі безперервної освіти і є стартовою платформою в розвитку дитини.

Основним завданням 2022/2023 навчального року залишається підвищення якості освіти та національно-патріотичне виховання дітей дошкільного віку. Основними напрямками патріотичного виховання дітей над якими працюють педагоги нашого закладу є:

* формування уявлень про сім’ю, родину, рід і родовід;
* ознайомлення з явищами суспільного життя;
* формування знань про історію держави, державні символи;
* ознайомлення з традиціями і культурою свого народу;
* формування знань про рідний край.

На час воєнного стану в нашому закладі запроваджено дистанційну форму навчання. В умовах дистанційної організації освітнього процесу батьки стали партнерами педагогічних працівників. Заняття, різні заходи, ігри, роботу з батьками педагогічний колектив закладу проводив із залученням різних інтернет – ресурсів: вайбер, ютуб, фейсбук та міт. Для більш продуктивної роботи педагоги закладу створили у вайбері групи: «Сонечко», «Дзвіночки» та «Веселка». вихователі проводили заняття відповідно до своїх індивідуальних планів. Після проведених занять був зворотний зв’язок з батьками і вихованцями – це надіслані фото та відео звіти виконаних завдань і робіт дітей.

Велика увага у закладі приділялась національно-патріотичному вихованню. В кожній віковій групі вихователі оформили куточки з патріотичного виховання, виготовили папки-пересувки, розробили конспекти занять, каталог рухливих народних ігор. За допомогою різних методів та прийомів ознайомлюють дітей з історією та традицією рідного краю, державною символікою, виховували любов та повагу до Батьківщини та родини. Інструктор з фізкультури виготовила папку спортивних свят та розваг на патріотичну тематику. Музичним керівником розроблені сценарії свят та розваг з національно-патріотичного виховання. В закладі проводились заходи до Дня вишиванки, Дня прапора, Дня миру, День козацтва, День української хустинки, Шевченківські свята та багато інших заходів. Всі заходи ми висвітлюємо на сторінці закладу в мережі фейсбук. Проводились конкурси дитячих робіт та малюнків на патріотичну тематику. Фото наших заходів було надіслано та висвітлено у районній газеті «Промінь».

Упродовж 2022/2023 навчального року діяльність педагогічного колективу нашого закладу була спрямована на створення належних умов для ефективного та розвивального навчально-виховного процесу, зокрема:

- забезпечення фізичного, психічного розвитку дітей раннього віку, їх адаптація до змінних умов життя;

- трудове виховання в процесі організованої та самостійної предметно-практичної діяльності дітей;

- патріотичне виховання у контексті розвитку духовного потенціалу особистості дитини дошкільного віку;

- забезпечення наступності в реалізації завдань духовного, патріотичного, трудового виховання між дошкільною і початковою ланками освіти.

Цікаво та змістовно були проведені 3 педагогічні ради, під час яких висвітлено вагомі здобутки педагогічного колективу, реалізація річних завдань.

Виконуючи завдання, визначені у річному плані, педагогічний колектив намагався створити найсприятливіші умови для успішного розвитку, навчання та виховання дітей.

Заняття проводяться в індивідуальній та груповій формі. Згідно гранично допустимого навантаження тривалість занять різна:

* молодший дошкільний вік – 15 хвилин
* середній дошкільний вік – 20 хвилин
* старший дошкільний вік – 25 хвилин

Підбиваючи підсумки навчально-виховного процесу в ЗДО за минулий 2022/2023 навчальний рік можна стверджувати, що педагогічний колектив провів значну роботу щодо вдосконалення навчально-виховного процесу, але більше уваги приділяти мовленнєвому розвитку, ігровій діяльності та фізичному вихованню.

***Варіативна складова:***

На виконання варіативної частини Базового компонента дошкільної освіти в ЗДО в продовж 2022/2023 навчального року працював гурток «Юні таланти» (хореографія), де діти розвивали свій творчий потенціал та здібності. Гурток є організаційною формою освітнього процесу в ЗДО. Особливості гурткової роботи – цілеспрямоване використання потенційних можливостей дитини творчого характеру, який здійснюють на основі додаткових освітніх програм. Наші вихованці були активними учасниками святкових заходів, які проводилися в Мурафському будинку культури.

***Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу.***

В дошкільному закладі велика увага приділяється вирішенню проблеми зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази, благоустрою території.

Незважаючи на складні економічні умови, питання щодо створення належних умов функціонування закладу дошкільної освіти є першочерговим завданням, які вирішувалися відділом освіти Краснокутської селищної ради та батьківським комітетом. Заклад забезпечений прінтером , ноутбуком, комп’ютором та багатофункціональним пристроєм. За батьківські кошти було придбано нові сучасні меблі в групові кімнати, ігрові матеріали для прогулянок, іграшки, канц.товари та наочність для оформлення групи до свят.

В закладі дошкільної освіти було встановлено 5 нових дверей в групових кімнатах та коридорі та два кондиціонери.

Ігрові приміщення забезпечені дитячими меблями, які легко та зручно змінюють свою висоту, відповідно до індивідуальних особливостей дітей.

Природне освітлення садочка забезпечують великі сучасні теплозберігаючі та сонцезахисні вікна.

В закладі відсутні приміщення спортивної та музичної зали. Заклад повністю не забезпечений спортивним інвентарем та обладнанням для проведення фізкультурно-оздоровчої роботи

**Вжиті заходи, щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.**

Педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом дошкільний заклад забезпечений згідно штатного розпису на 100%.

Педагогічний колектив дошкільного закладу повністю укомплектований і складається з 8 педагогів: директор – 1, вихователі – 6, музичний керівник – 1

Освіта педагогів відповідає чинному законодавству. Вищу освіту мають 2 педагоги, середню спеціальну – 6. Один працівник закладу навчається у Красноградському коледжі.

Відповідно річного плану роботи на 2022/2023 навчальний рік було заплановано чергову атестацію директора ЗДО. Вихователі успішно пройшли он-лайн навчання у фаховій школі за темами «Сучасні стандарти інклюзивного супроводу дітей з особливими освітніми потребами» та «АВА-терапія: модель застосування поведінкового керівництва у роботі з дітьми з розладами розвитку» та отримали відповідні сертифікати.

Педагоги закладу приймали участь в районних он-лайн навчаннях та семінарах. В закладі проводились колективні перегляди занять, практичні семінари, консультації.

Удосконалення рівня професійної компетентності – один з основних напрямків реформування системи освіти. Виходячи з цього головними завданнями методичної служби є стимулювання самоосвіти педагогічних кадрів та надання своєчасної методичної допомоги у даному напрямку.

Підбиваючи підсумки навчально-виховного процесу в закладі освіти за минулий 2022/2023 навчальний рік можна стверджувати, шо педагогічний колектив проводив значну роботу щодо вдосконалення навчально-виховного процесу, але більше уваги приділяти мовленнєвому розвитку, ігровій діяльності та фізичному вихованню. Адміністрацією закладу постійно та систематично вживаються заходи щодо підвищення професійної компетентності педагогів шляхом проходження атестації.

**Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я вихованців та педагогічних працівників.**

Згідно із Законом України «Про охорону праці» у закладі освіти здійснюється робота з охорони праці та безпеки життєдіяльності, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників навчально–виховного процесу. Робота з безпеки життєдіяльності закладу освіти та учасників навчально – виховного процесу здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці.

За період роботи 2022/2023 навчального року нещасних випадків з дітьми та працівниками не зафіксовано.

Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно – оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання.

При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров’я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму.

Забезпечено проведення вступного, первинного та позапланових інструктажів з техніки безпеки. Відповідно до ГОСТ 12.04.79 р. не допускається до роботи люди, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці.

Забезпечене соціальне страхування всіх працівників від нещасних випадків, професійних захворювань. Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Але на жаль працівники закладу не забезпечені спецодягом в достатній кількості.

Організовано проводяться періодичні (двічі на рік) медичні огляди працівників.

В закладі продовжено роботу по благоустрію території дошкільного закладу. Утримання і облаштування території та будівлі відповідає санітарним нормам устрою і утримання дошкільних закладів відповідно Санітарного регламенту. Територія закладу має естетичний вигляд: достатньо озеленена, огорожа нова, ігрові та спортивний майданчик обладнані та знаходяться в задовільному стані, про що свідчать акти обстеження, заклад забезпечений піском.

Опалювальна система, каналізаційна та система водопостачання знаходяться у належному стані, своєчасно проводиться їх поточний ремонт.

Профспілковий комітет бере участь у розробці комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, в роботі комісії з атестації посадових осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці.

Робота педагогічного колективу та всіх працівників ЗДО, щодо профілактики дитячого травматизму, будується на Базовому компоненті дошкільної освіти, який спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Тільки систематична робота з дітьми, щодо безпеки життєдіяльності, може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі. Тому робота нашого закладу з профілактики дитячого травматизму має такі завдання:

- поліпшення якості навчально – виховної роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;

- удосконалення теоретичних знань та практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільників ціннісного ставлення до власного здоров’я та життя;

- пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків;

- проведено інструктаж з першочергових дій персоналу і посадових осіб ЗДО у разі загрози виникнення терористичних або деверсійних актів.

Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації на випадок пожежі, є 3 вогнегасники, призначено відповідальних осіб. Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожеж, Тиждень пожежної безпеки, Тиждень дорожнього руху згідно з наказом по ЗДО. Охорона життя, збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров’я дітей – важливе завдання закладу.

У закладі дошкільної освіти здійснюється соціальний захист працівників. Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин. Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників. Зобов’язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. Вчасно виплачуються заробітна плата і аванс, всі педагогічні працівники отримують доплату за вислугу років та за престижність, отримали грошову винагороду до Дня працівників освіти (100%) та матеріальну допомогу на оздоровлення в повному обсязі.

**Медичне обслуговування.**

Медичне обслуговування в ЗДО здійснюється відповідно Законів України «Про дошкільну освіту», наказу МОЗ України від 30.08.2005 №432/496 «Про вдосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі».

Пріоритетними напрямками щодо медичного обслуговування дітей є:

* збереження та зміцнення здоров’я дітей;
* забезпечення ефективного фізичного розвитку дітей;
* формування свідомого ставлення до власного здоров’я і до здоров’я оточуючих;

Наявність медикаментів відповідає переліку надання першої медичної допомоги.

Планомірно проводяться антропометричні вимірювання та оцінювання фізичного розвитку дітей.

**Проходження медичних оглядів.**

Відповідно до Законів України «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення», «Про захист населення від інфекційних хвороб», згідно Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом МОЗ України №246 від 21.05.2007 – проходження щорічних медичних оглядів працівниками ЗДО є обов’язковим.

Працівники закладу 2 рази на рік, згідно графіка, проходять медичні огляди. Відповідальність за своєчасне проходження медичних оглядів працівників, згідно наказу по ЗДО покладено на сестру медичну старшу Ганну БАЙДАЛУ, яка тримає на контролі дане питання та веде облік у відповідному журналі. На даний час всі працівники медичний огляд пройшли.

Всі працівники закладу приймають участь у підготовці закладу до нового навчального року та осінньо-зимового періоду.

Одним з важливих напрямків діяльності всіх установ, організацій та підприємств є питання роботи зі зверненнями громадян. Щотижня особисто мною проводився прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності навчального закладу, розглядалися пропозиції, скарги, зауваження, прохання викладені батьками тощо, інформую управління освіти про прийняті рішення. За характером основних питань, що надходили до закладу як в усній так і в письмовій формах, це питання про влаштування дитини до дошкільного закладу. Усі порушені питання вирішенні задовільно, діти влаштовані до ЗДО.

Хочу подякувати всіх працівників дошкільного закладу за сумлінну та плідну працю, батьків за те що не стоять осторонь проблем садочка. Всі питання вирішуємо разом та вчасно, щоб зробити наш садочок ще кращим. Тільки завдяки їх підтримці та підтримці відділу освіти Краснокутської селищної ради ми вирішуємо всі питання.

Головним є те, що заклад дошкільної освіти прагне бути тим місцем де діти завжди можуть навчатись, фізично розвиватись, зміцнювати здоров’я, реалізувати свої здібності, товаришувати, весело та щасливо жити. І хоч наш садочок невеликий, але в ньому затишно та комфортно і всі ми разом будемо ще більше працювати над створенням умов для всебічного розвитку дитини.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом та батьками.

Всі ми розуміємо, що працюємо в тяжкий для нашої країни час, але всі ми працюємо на ПЕРЕМОГУ.